

西安理工大学 2019 年工作要点

2019 年学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实全国、全省教育大会精神和省委十三届四次全会精神决策部署，聚焦立德树人根本任务，坚持目标、问题和需求导向，改革创新、艰苦奋斗，深入开展师德师风建设强化年活动，精准高效、协调有序推进“一流”建设任务实施，办好人民满意的高水平大学，助力国家和陕西经济社会发展，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、加强党的全面领导，强化党建引领作用

1. 突出政治功能，发挥党委领导核心作用。全面推进以政治建设为统领的党的建设，切实履行好党委“把方向、管大局、作决策、保落实”职责，使学校成为坚持党的领导，培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，教育引导广大师生树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。加强领导班子能力建设，坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实《领导班子集体承诺》，坚持民主集中制原则，进一步规范“党委统一领导、党政分工合作、协调运行”的工作机制。筹备召开学校第八次党代会。

2. 抓实抓好基层党建工作。组织开展“支部建设年”活动，

不断提升基层党建工作质量，激发基层党组织活力，以高质量党建引领高质量发展。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动和“讲政治、敢担当、改作风”专题教育。落实学院党政联席会议制度和学院党委会议事规则，强化院系党组织在重大事项上的政治把关作用。推进基层党组织按期换届。认真开展新时代党建示范创建和质量创优工作，做好“双带头人”教师党支部书记培育工程和党组织书记抓党建述职评议考核工作。统筹推进基层党委（总支）专职组织员选配工作。严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，加强基层党组织工作制度化规范化建设。认真做好党员培养发展、日常管理和学习教育工作。

3. 着力打造高水平专业化干部队伍。不断拓宽干部选拔视野，持续优化干部队伍知识、年龄结构和职数设置，打造“忠诚干净担当”和精干高效的干部队伍。

落实中省组织工作会议精神，完善干部队伍建设制度体系，修订干部选拔任用办法、学校“三项机制”实施办法、校属单位及处级干部年度考核制度。完善干部储备、培养锻炼、选拔使用、监督管理机制，增强选人用人科学性、系统性和公信力。加强干部队伍教育培训，强化考核结果运用，增强干部责任担当意识和能力。进一步做好后备干部队伍建设、干部挂职交流、学院党政班子成员交叉任职等工作。强化党校职能，抓好干部、党员、入党积极分子培训。

4. 切实加强宣传思想工作。紧密围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，强化理论武装、夯实阵地责任、推动媒体融合，不断提升宣传思想工作能力和水平。

落实中省宣传思想工作会议精神，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位不动摇，加强习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的学习研究宣传工作，用新思想武装头脑、用新理念指导实践、用新精神推动工作。做好“学习强国”学习平台推广应用。持续加强校院两级党委理论学习中心组制度化规范化建设。夯实意识形态工作责任制，落实学校《意识形态工作责任制实施细则》《意识形态工作责任清单》，强化课堂教学和意识形态阵地管理，坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。加强新闻宣传、网络舆情管理和队伍建设，有效提升宣传思想工作能力和水平，讲好西理工故事、传播好西理工价值。持续深化校园精神文明建设，大力传承弘扬学校精神，积极践行社会主义核心价值观。实现校史馆常态化运行，积极开展校史文化研究，发挥校史育人作用。

5. 全力做好统战、群团和离退休工作。凝聚发展共识，调动各方力量立足岗位做贡献的主动性和创造性，同心同德推动学校事业发展。

夯实统战工作思想基础，进一步完善基层党委统战工作考核评价体系，加强民主党派、无党派人士、侨联和统战性组织队伍建设，完善党外人士联谊交友制度，增强“五种能力”，提升统战工作水平。深入做好民族宗教工作。筹备召开八届五次教代会，

积极筹备第九届教代会暨第十届工代会。丰富教职工业余文化生活，保障教职工权益。落实共青团改革方案，增强团组织吸引力和凝聚力；加强学生社团指导管理。大力支持离退休和关工委工作。

6. 强化全面从严治党，保持反腐败高压态势。持续做好党组织监督执纪问责工作，加强源头治理，强化警示教育，完善约束机制，推动全面从严治党向基层延伸。

落实十九届中纪委三次全会和省纪委十三届三次全会精神，夯实党委主体责任和纪委监督责任，完善责任清单。严格落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，持续深化形式主义、官僚主义及违规收送礼金问题专项整治工作，进一步改进工作作风，建立长效机制。加强重点领域、关键环节的监督检查，发挥部门职能监督作用，提高监督执纪工作精准度，着力防范腐败问题发生。规范运用监督执纪“四种形态”，强化日常监督执纪，整治师生身边的不正之风和微腐败问题。畅通信访举报渠道，依法做好群众来信来访接待和矛盾纠纷调处工作，加大网上信访事项和网上留言办理工作。加大纪律审查力度，严肃查处违规违纪问题。强化警示教育，筑牢党员干部思想道德防线。

7. 深入推进精准扶贫工作。提高思想认识，夯实政治责任，充分发挥学校优势，助力脱贫攻坚。

统筹推进“双百工程”“两联一包”“三秦教师结对帮扶贫困生专项行动”工作。优化扶贫工作思路和措施，提升“驻村扶贫工作队”工作能力和水平，积极推进校地产学研一体化示范基地建设、特色产业培训和“优质农产品进高校直通车消费扶贫活动”，

助力略阳县 2019 年完成脱贫摘帽目标。

二、加强科学谋划，统筹推进一流建设

8. 强化一流建设顶层设计。对照陕西建设国内一流大学、一流学科计划，加强政策研究，开展校情分析，强化顶层设计，坚持“全面规划、分步实施、以点带面”总体思路，以重大事项为抓手，带动各项工作协调发展，推动学校进入省属高校一流建设队伍前列。

积极推进省部共建工作，搭建学校发展新平台。积极推进学校新增建设用地相关工作，拓展学校发展新空间。优化校区功能定位和运行管理机制。加快推进曲江校区三期后期规划。统筹推进各校区重点工程建设。探索加强学术委员会建设新途径，结合一流学科建设需要选聘高水平专家担任学校学术委员会主任，强化教授治学作用发挥。统筹协调推动“十三五”规划任务持续落实，科学制定实施“双一流”建设规划。实施校领导班子成员带头强化高层次人才培养引进行动计划。提高财务工作层次和水平，大力提升开源、节流和理财能力。按照分类管理、“一院一策”思路，深化校院两级管理体制改革，强化学院办学主体地位。推进机构改革，优化内部组织机构设置和职能配置，完善出台“三定”方案，实施新一轮全员岗位竞聘和分级聘任。推进绩效分配制度改革，完善校内考核制度体系。深化人事制度改革，强化教师队伍分类管理，优化党政、教辅和工勤等各类人才队伍。举办“双一流”建设推进暨建校 70 周年纪念系列活动。

三、落实立德树人根本任务，着力提高教育教学质量

9. 加强学生思想政治教育和管理服务。健全多方联动、紧密协同育人长效机制，完善“三全育人”工作体系，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

加强思政课程和课程思政建设，持续落实领导听思政课制度，深入落实习近平新时代中国特色社会主义思想“进教材、进课堂、进头脑”。以社会主义核心价值观教育为核心，组织开展庆祝建国70周年系列实践教育活动。开展“青马工程”“知行榜样”“古都大讲坛”等形式多样的主题活动，持续推进校风学风建设。完善学生荣誉评价体系和奖助学金评定办法，充分发挥优秀学生典型示范作用。提高少数民族学生培养规范化、科学化水平。加强就业指导与服务，提升毕业生就业质量，确保家庭经济困难学生充分就业。全面落实学生资助政策，开展精准资助基层行活动，确保资助帮扶全覆盖，强化资助育人功能。加强心理健康教育，推进学院心理健康发展辅导站建设。提升“易班”发展中心平台建设水平，拓宽思想政治教育工作渠道。加强学生工作研究，出台辅导员管理办法，完成辅导员选聘工作，举办辅导员素质能力大赛，提升辅导员队伍专业化职业化水平。加强本科生导师队伍建设，强化本科生导师和研究生导师思想政治工作责任，切实增强思想政治工作实效。建设学生管理信息系统，提升管理能力和水平。

10. 推进一流本科教育建设。总结经验，加大投入，完善教育教学体系，巩固和发展传统特色优势，持续提高本科教育质量，努力推进本科教育水平进入全省前列。

深入学习贯彻新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，召开本科教育工作会议，出台加强一流本科教育实施意见，巩固和发展本科教育特色优势。实施“卓越-拔尖计划”2.0和新工科建设计划。深入推进21个一流专业项目建设。做好专业认证工作，完成7个专业的专家入校考察，争取1~2个专业获批受理。优化专业设置，加强新专业建设和管理，做好战略性新兴产业相关专业的规划申报。加强特色优势教材建设，重点培育3~5部特色优势教材。修订完善院级本科教学评估指标体系。加强教学研究，凝练教学成果，获批省级教学成果奖5~7项。加强体育、美育和劳动教育，提高学生综合素质。规范实践教学，加强实习实践基地建设，提高学生实践动手和创新创业能力。深化实验教学示范中心、虚拟仿真实验中心建设，探索多渠道投入机制，打造一流实验教学共享平台和在线教育平台，提高信息化水平和服务保障能力。加快推进大型实验设备有偿共享机制建设。建立“招生-就业-培养”联动机制，抓好生源基地建设，持续提升生源质量。优化教育资源，做好继续教育平台建设，拓展职业培训生源渠道，加强莲湖校区教育教学工作。

11. 深化研究生教育培养。坚持内涵特色发展定位和“服务需求、提高质量”主线，创新体制机制，稳定教育规模，优化培养结构，强化和学科、科研协调发展关系，推动研究生教育再上新台阶。

健全产、学、研、用相结合的研究生培养路径，加强教学改革研究，提高教研项目助力教学改革、服务人才培养实效。进一

步健全教学质量监控体系，加强研究生课程管理信息化建设，全面提高课程教学质量。严把学位论文质量关，确保学位授予质量，力争获评省级优秀博士论文 2~3 篇。结合学校办学定位和学科发展规划，优化调整研究生招生计划及资源配置办法，加强研究生招生宣传，完善博士招生“申请-审核”制。加强研究生导师队伍遴选、教育和管理，健全导师队伍的考核、准入和淘汰机制，持续提升导师指导水平。举办研究生学术年会、研究生创新成果展、研究生“澄辉论坛”等活动。

12. 加强创新创业教育。以提高人才培养质量为核心，树立先进创新创业教育理念，面向全体、分类施教、结合专业、强化实践，实现创新创业教育与人才培养深度融合、与专业教育有机结合，促进学生全面发展。

进一步整合资源，完善创新创业教育体系，深入推进实践育人创新创业基地和创新创业教育改革试点学院建设，加强实习实践基地建设，提高学生实践动手和创新创业能力。积极探索校地校企合作机制，推进“西安理工大学灞创新孵化中心”投入运营。与国内外高校联合举办双创训练营活动，启动“仲英跨学科协同实践创新中心”建设。出台研究生科技创新竞赛激励政策，组织参加“互联网+”大学生创新创业大赛、“青年红色筑梦之旅”活动及“挑战杯”大学生课外科技作品竞赛、创业计划大赛等重要赛事，进一步浓郁学校创新创业氛围。

13. 提高开放办学层次和水平。立足学校实际和发展需要，统筹推进国内外多渠道、多层次、多形式交流合作，丰富合作内

涵，提升合作水平，拓展办学资源，推进开放办学。

积极推进国际合作办学，拓展加强与国（境）外高校、科研机构合作交流，加强留学生招生管理和外籍教师管理服务，加快推进国际合作办学项目落地。研究制定学生出国（境）管理办法、资助办法，支持师生参加国际访学、交流、研修和深造。积极举办承办高水平学术会议，邀请国内外知名专家学者来校访问、讲学和交流。加强理事会、基金会、校友会建设，深化学校与理事单位、校友、校友企业的交流、服务与合作。完成西安理工大学校友会审批注册。召开校友总会第七届理事会、教育发展基金会理事会会议，组织开展校友走访、服务等活动。

四、加强学科和师资队伍建设，全面提升学校核心竞争力

14. 推进一流学科建设。深入总结第四轮学科评估工作经验，完善学科建设发展规划，深入推进一流学科建设计划，实现水利工程等特色优势学科保位进位。

对照陕西省“一流学科”建设规划和安排，召开专题工作会，深入研讨和完善推进水利工程学科进入国家一流学科的发展规划和具体举措，统一思想认识，加快组织实施，力争水利工程学科进入全国排名 A 档。进一步优化学科布局，健全学科协调发展机制，扶持基础学科和特色学科，加大优势学科和新增博士一级学科建设力度，有效夯实学科高原，支撑和巩固学科高峰。深入总结第四轮学科评估工作经验，主动走访国家和省级有关部门，紧跟第五轮学科评估动态，提前做好摸底准备工作，整合资源，统筹推进 14 个博士授权一级学科保位进位。强化学科办与图书馆情

报中心、高教所联合研究机制，深入挖掘数据，科学分析 ESI 发展趋势，巩固提升工程学和材料科学 2 个学科在全球排名位次。修订学科建设项目经费绩效考核制度，加大标志性成果产出指标权重，优化学科项目建设资金投入比例，提高资金使用效益，完善以绩效为导向的学科建设发展激励机制。召开学位授权点后期抽评工作会议，做好 47 个博硕士学位授权点抽评检查工作，确保相关学位授权点通过国家合格评估。大力加强举办国家级学科专家进校开展高水平报告、遴选优秀研究生出国开展联合培养和国际学术交流、优秀青年教师出国开展高水平访学研究等学科建设基础性工作。立项开展“双一流”建设研究，有效提升研究实力和水平，增强和扩大学校学科建设研究影响力。

15. 加强师资队伍建设。坚定不移贯彻落实“人才强校”战略，加大高层次人才培养和引进力度，统筹各类人才培养、管理和服务，打造与学校事业发展相适应的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

召开人才工作会议，制定实施人才工作计划。调整优化人才工作机构职能，加强高层次人才培养引进和服务管理工作。积极组织申报院士、长江学者、万人计划、千人计划等各级各类人才项目。力争年内培育或引进领军人才（国家千人、万人领军、长江学者、杰青）1~2 人，骨干人才（青年千人、青年长江、优青、青年拔尖人才）2~4 人。加强院士工作室作用发挥，构建“院士工作室成效评价体系”，力争获批省级院士工作室 3~5 个。召开“第四届丝绸之路青年学者论坛”。构建新工科背景下教师队伍培

养体系，加强教师教学能力提升培训。举办青年教师课堂观摩教学比赛。加大青年教师赴企业锻炼及出国访学力度。开展第七期校级杰青、优青遴选工作。做好博士后流动站、博士后基金申报工作。加强教学团队建设和教学名师培养，充分发挥名师工作室的示范引领作用。贯彻落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》和新时代教师《职业行为十项准则》。完善教师思想政治工作和师德师风建设体制机制，优化师德师风考评体系。选树师德标兵、先进集体，强化师德失范行为惩治，开展反面典型警示教育。

五、加强科技创新实力建设，持续提升服务社会能力

16. 增强科研创新实力。对接国家和陕西经济社会发展重大战略需求，强化科研激励政策统筹，完善科研工作体制机制，加强校地校企合作，促进军民融合和科技成果转移转化，坚持整体提升与重点突破相结合，推动产出标志性科研成果。

加强智库、成果转化基地和协同创新平台建设，巩固和发展水利水电和装备制造学科优势，力争科研经费3亿元以上。做好对各类重点科研基地的评估，力争获批新建重点科研基地1个。争取获批国家自然科学基金突破100项，获批国家社科基金项目5项以上。积极开展科技奖项组织申报，获省级科技一等奖1项，争取获国家级科技奖1项。积极申报各级各类哲学社科成果奖，力争获批厅局级以上奖10项。做好科技类人才评选和管理工作，完成第一批青年社科创新团队考核，力争获批省青年科技新星1人，获批科技创新团队1个，新建设青年社科创新团队2~3个。

申请发明专利 600 件以上,知识产权转让、许可 125 件以上。深化落实校地校企合作协议,拓展合作方式,丰富合作内容。加强各类研究院、技术转移中心等合作平台建设和作用发挥。加强“四主体一联合”工程中心、工程(技术)研究中心等工程类科研基地的申报、运行与管理工。加快推进“知识产权运营服务体系建设”试点工作,完成知识产权贯标验收,实现知识产权全过程管理,提升知识产权质量和效益。大力发展“校友经济”,加强与校友企业的深度合作,持续推动“百万校友回归”签约项目落地。完成大尺寸电子级硅单晶炉技术成果产业化投资。稳步推进校属企业体制改革试点工作。开展科技园待建区域规划开发合作。推进水利水电土木建筑研究设计院持续发展。编制科研成果目录清单,加强科研成果宣传推介,开展创投机构进校园活动。

六、强化服务支持保障,不断夯实学校事业发展基础

17. 加强财务工作。统筹谋划,按照广泛开源、精准节流、高效理财、精细服务的思路,持续提升财务专业水平,构建大财务体系,推进价值创造型财务建设。

完善学校创收机制,积极争取财政资金支持,修订相关制度,拓展社会服务、科技产业、捐赠、培训等收入渠道,提高经费自筹能力。完善预算管理体系,清理盘活存量资金,清理整合项目经费,提高经费统筹能力。开展预算项目绩效考核工作,让“花钱必问效,无效必问责”成为常态,强化预算执行效率和资金使用效益。深入推进内控建设,从“立规矩”向“见成效”转变、从面上推进向重点突破转变,强化内控在审视工作、发现风险隐

患、完善制度方面的作用发挥。继续推进“互联网+”财务管理服务体系建设，结合政府会计制度改革升级财务管理系统，规范和优化财务管理程序，及时回应师生普遍反映的业务建议，加大财经政策宣讲和业务指导培训力度，提高财务管理服务水平、质量和效率。

18. 加强招标审计和资产管理运营工作。优化招投标流程，提升招投标效率和管理服务水平，强化审计监督职能，有效发挥审计防范风险、提高效益的作用，提升资产管理能力和运营水平，提高资产运营效益。

加强招标制度建设，修订完善招标采购工作管理制度。修订完善审计制度，提高审计工作水平，完成相关干部任期经济责任、工程结算等各类审计工作，强化审计成果运用。持续开展资产核查，做好固定资产计提折旧工作。做好公车改革后续工作。加强公车运行管理。健全物资采购制度，加强采购验收监督管理。严格管理危险化学品采购审批及危险废物处置、特种设备及射线装置运行维护。扩大经营性资产经营规模，提高经营水平，提升盈利能力。

19. 加强后勤保障和民生工作。结合各校区建设发展需要，着力提升后勤服务保障水平和质量，统筹推进各项民生工程，提升师生幸福感、获得感和满意度。

完善后勤管理制度，完成曲江校区三期公寓分配工作，出台金花家属区新建住宅楼选房办法，加强公共基础设施维护管理，进行家属区供暖改造，完成燃气锅炉“低氮改造”。加强医疗质量管理，提升校医院服务水平。做好食品安全和传染病防控工作。

配合家属区改造，做好物业服务。加快推进家属区住宅楼加装电梯工程。加快推进曲江校区学生宿舍空调安装工程。加快推进金花家属区拆迁改造及综合住宅楼（一期）建设工作。完成 121 公寓、曲江校区新图书馆验收、结算工作。确保曲江校区综合教学实验楼、11 号学生宿舍楼和第五食堂工程按期交付使用。积极开展曲江校区体育馆建设前期准备工作。全力推进曲江三期公寓楼建设，力争年底前主楼封顶。提高基础教育办学水平，结合校区规划，探索基础教育布局。积极做好幼儿园新园建设工作。

20. 深化智慧校园建设。对照教育信息化 2.0 行动计划，坚持信息技术与教育教学、管理服务深度融合理念，提升智慧校园建设水平，增强综合信息服务支撑能力。

统筹规划，集中资源，加强智慧校园基础设施建设。筹备一站式网上办事大厅。加强综合运维管理平台与云数据中心应用推广。扩展校园一卡通应用领域及场景，加强信息聚合和服务整合。加强图书情报和档案工作，加强重点学科和特色资源建设，完善曲江校区新图书馆软硬件建设，加快推进档案数字化工作，加强档案编纂研究，做好年鉴编纂工作。

21. 维护校园稳定安全。不断强化责任和保障机制，完善学校安全风险预防体系，健全学校安全风险管控机制，确保校园稳定安全。

强化“一岗双责”，落实领导班子稳定安全“包干制”，夯实稳定安全责任。配合属地有关部门扎实开展扫黑除恶专项斗争。加强信息收集研判，强化稳定风险评估与防控。修订安全稳定与

应急管理预案，做好应急处突演练。加强安全教育和校园综合治理，做好矛盾纠纷调处和隐患排查整改。加强保密管理工作。加强实验室、校园交通、建设工地、食品卫生、用水用气用电、特种设备及大型活动等重点领域的安全管理。加强学校稳定安全队伍建设，开展专题业务培训。