

# 西安理工大学 2020 年工作要点

**2020 年学校工作的指导思想和总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，按照省委十三届六次全会决策部署，对标学校第八次党代会总体安排，聚焦立德树人根本任务，坚持目标、问题和需求导向，强化治理体系和治理能力建设，统筹抓好疫情防控和学校各项重点工作，深入推进“双一流”建设，奋力打好“十三五”规划收官战，谱写新时代学校事业高质量发展新篇章。

## 一、加强党对学校工作的全面领导，牢牢把握正确办学方向

**1. 坚持把党的政治建设放在首位，强化政治统领。**扛牢为党育人、为国育才政治责任，教育引领广大师生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、保落实的领导作用，大力支持校长依法独立负责地行使职权。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，引导党员干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深化问题整改落实，巩固主题教育成果，推动党建与发展两融合、两促进。深入落实学校第八次党代会安排部署，

推动学校各项工作协调有序、持续健康发展。

**2.全面提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力，推动基层党建工作高质量发展。**贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，强化各级党组织“抓好党建是最大政绩”理念，健全党建工作机制，完善相关工作制度，全面提升党建工作规范化科学化水平。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。做好基层党组织按期换届，优化党支部设置，加强党费、党建经费的使用管理，夯实党建工作基础。做好组织员聘任及考核，抓实抓好基层党组织书记述职评议工作，强化“双带头人”党支部书记作用发挥，不断加强党务工作队伍建设。高质量做好新时代发展党员工作，规范党员组织关系转接，切实加强党员队伍建设。全面深化基层党建示范创建和质量创优工作，创新基层党组织活动内容和方式，持续打造特色党建品牌。强化党校职能，突出政治引领，发挥党校在党的思想理论建设中的重要阵地作用和培养党员干部方面的主渠道作用，有序推进党支部书记轮训，统筹抓好党员干部和入党积极分子教育培训。

**3.完善机制强化管理，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。**坚持党管干部原则，树立选人用人新风正气，完善干部选拔任用、教育培养、管理监督、考核评价等工作机制及相关工作制度，增强选人用人科学性、系统性和公信力。拓宽干部选拔

视野，加强干部队伍研判和后备干部队伍建设，大力培养优秀年轻干部，优化干部队伍结构。做好干部轮岗交流和校内外挂职锻炼工作，有计划选派优秀干部到基层一线、艰苦岗位锻炼。强化考核评价结果运用，用好用实“三项机制”，增强干部干事创业精气神。深化干部队伍作风建设，强化宗旨意识、大局意识和责任担当。

**4. 加强宣传思想工作，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生，加强校院两级党委理论学习中心组学习，充实学习内容，创新学习形式，用好“学习强国”平台，着力提升理论学习实效。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，持续加强意识形态阵地建设和管理，开展意识形态风险排查整改，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，层层抓好意识形态责任制落实，做到守土有责、守土负责、守土尽责。大力推动传统媒体转型发展和媒体融合发展，创新网络文化产品，强化学校良好形象塑造和推广，有效提升舆论引导能力和水平，提高学校知名度和社会影响力。加强校史研究，充分发挥好校史馆的文化育人功能，大力传承弘扬学校精神，增强师生团结奋斗的凝聚力。持续深化学校文化建设，加强学院文化建设，营造良好育人氛围。

**5. 做好统战、群团和离退休工作，凝聚发展合力。**强化党外知识分子思想政治引领，充分发挥各民主党派、无党派人士、侨联和留联会的重要作用，加强党外人士发现、培养、选拔任用和

政治吸纳，夯实统战工作基础。统筹做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。充分发挥工会职能，保障教职工合法权益，推进学校民主管理，做好新一届教代会换届工作。用心用情关心关爱教职工，丰富教职工业余文化生活。坚持和加强党对共青团的全面领导，持续推进全面从严治团，着力提升共青团组织力、引领力、服务力。加强学生社团指导管理，更好发挥学生社团育人功能。加强离退休工作，提升服务保障质量。加强关工委建设，充分发挥离退休老同志在育人方面的重要作用。

**6. 发扬自我革命精神，推动全面从严治党向纵深发展。**压紧压实全面从严治党主体责任，严守政治纪律和政治规矩，强化监督执纪问责，以钉钉子精神抓好作风和纪律建设。扎实开展巡察工作，确保党中央决策部署和省委要求落到实处。持续推进主题教育整改、专项整治、巡视整改等任务落地落实。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义和官僚主义。完善廉政风险防控机制，强化对重点领域和关键环节的监督管理。深化廉洁教育和警示教育，持续推进廉政文化建设。严格执纪问责，畅通信访举报渠道，做好信息收集、问题线索研判，严肃查处各类违纪违规问题，大力营造风清气正良好政治生态。贯彻落实派驻机构改革要求，完善学校纪检监察机构设置。

**7. 夯实扶贫责任，持续推进精准扶贫见到实效。**坚持统筹推进“双百工程”“两联一包”和“三秦教师结对帮扶贫困学生”专项行动工作，结合帮扶对象实际，总结工作成效和不足，推动帮

扶工作精准有效开展。充分发挥学校科教优势，整合扶贫资源，指导“驻村扶贫工作队”提升工作能力和水平，深化校地产学研一体化示范基地建设、特色产业培训和“优质农产品进高校直通车消费扶贫活动”，巩固脱贫成果。

## **二、提高站位压实责任，毫不放松抓紧抓实抓细疫情防控工作**

**8. 认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示批示精神。**坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，落实“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，统筹做好疫情防控和学校各项重点工作，建立与疫情防控相适应的工作运行秩序，加强应急管理和舆论引导，妥善处理疫情防控中可能出现的各类问题，切实做到“疫情防控不松懈、教学科研不停步、改革发展不放松”，保证学校改革发展稳定各项任务有序推进。

**9. 加强统一领导，统筹抓好防控措施落实。**严格贯彻落实上级安排部署和学校驻地政府要求，强化学校疫情防控领导小组统一领导，层层夯实责任，切实维护校园秩序和安全。结合疫情防控形势和学校实际，研究制定疫情防控、应急处置、教学科研、师生返校、毕业生就业等相关工作方案预案。抓好师生员工信息收集和联系工作，严格师生跟踪台账管理，做到底数清、情况明。全力做好疫情防控物资准备，全面开展防控知识培训、校园安全检查、应急模拟演练等工作。扎实做好线上教学工作，研究制定政策支持，加强组织协调、条件保障和服务管理，做好线上线下

教育融合发展经验总结，深入推进教育教学改革。

### 三、深化体制机制改革，推动治理体系和治理能力现代化

10. 加强顶层设计，统筹各项工作协调发展。加强各级领导班子能力和作风建设，大兴调查研究之风，开展高质量专题学习，着力提升形势研判和战略谋划能力。认真总结“十三五”事业发展规划任务实施情况，对标学校第八次党代会确定的总体发展目标任务，以国家“双一流”和陕西“四个一流”建设为引领，全面分析各项工作存在的短板和不足，深入调研、研究编制“十四五”事业发展规划。完善“一章八制”制度体系，认真落实“三重一大”决策制度，严格执行党委、行政议事规则，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。

11. 聚焦发展目标，推进重点任务落实见效。围绕“一流”建设目标任务，突出重点、整合资源，推动学校整体办学质量和水平不断提升。加快推进省部共建，争取实质性进展。加强校地校企交流合作，深化合作内涵、提高合作质量。持续推进机构改革，进一步明晰部门职责，强化协同配合作用发挥。坚持按照分类管理、“一院一策”思路，持续推进校院两级管理体制改革，激发办学活力和动力。完善学术治理体系，充分发挥学术委员会作用，加强专门委员会建设，规范各类学术组织运行。做好全校分级聘用有关工作，稳步推进绩效工资改革。细化各校区功能定位，优化多校区管理机制，探索多校区办学新模式。加强与铜川市和上级有关部门的沟通协调，推动工作取得实质性进展。

#### 四、落实立德树人根本任务，持续提升人才培养质量

12. 加强学生教育管理服务，健全合力育人机制。深入推进“三全育人”，贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，扎实开展爱国主义教育，加强理想信念教育，完善大思政工作格局。发挥思政课主渠道主阵地作用，加强“课程思政”建设，促进各类课程与思政课同向同行，系统做好习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑工作。深入落实领导干部联系学生制度，全力服务学生成长成才。加强“青马工程”工作，开展“知行榜样”特色活动，完善学生荣誉评价体系，发挥优秀学生的榜样引领作用。落实好学生资助政策，扎实推进精准资助工作。做好少数民族学生教育管理服务工作。深入实施毕业生就业质量提升工程，推动就业指导和服务精准化。加强学生心理健康教育，推动二级心理辅导站建设。充分发挥易班等平台优势，加强网络思想政治教育。完善机制优化结构，提升辅导员队伍专业化职业化建设水平，强化本科生导师和研究生导师思想政治工作责任。启用学生管理信息系统，推进曲江校区一站式学生服务大厅建设。

13. 坚持以本为本，加强“一流本科”建设。深化本科教育教学改革，优化专业结构，提升专业内涵。设立专业负责人，力争新增3-5个省级和国家级一流专业，探索“新工科”专业建设新模式，继续推进专业认证，做好2020年专业认证（评估）申报工作。加强新设专业建设。优化课程体系，修订培养方案，建设

一流课程，打造 10 门以上校级“金课”，强化课程思政，推进课堂教学改革创新。培育 2-3 名高水平教学名师。加强特色教材建设，重点打造 3-5 部精品优质教材，培育出版 8-10 部“一流专业”配套重点教材。丰富体育、美育、劳育内涵和实践，加强国防教育。严格日常教学检查，完善院级教学评估，建立本科教学质量和专业质量评估常态化监控体系。深化实验教学项目建设，加快推进大型实验设备有偿共享机制建设，构建一流实验教学共享平台和在线教育平台。积极推进本科大类招生。优化招生宣传模式，加大优质生源基地建设。支持高科学院发展。升级拓展继续教育、职业培训教育。

**14. 坚持质量为先，强化研究生教育特色。**分类优化培养方案，推进研究生培养模式改革。创建产学研用联合培养研究生基地，推行“双导师”制，建立健全企业导师聘任资格审查制度及考核与激励机制。深入推进教学改革研究、教学质量监控、导师队伍建设、国际联合培养工作。抓好新一轮学科申报工作，力争获批工程博士点。严把学位论文质量关，力争获评省级优秀博士论文 2-3 篇，组织申报优博基金。实施优秀生源选拔战略，不断提高研究生招生质量。完善研究生导师遴选制度，健全导师聘任和退出机制。举办“澄辉论坛”、研究生创新成果展、研究生学术年会等，提升研究生创新能力。

**15. 统筹“双创”力量，深入推进创新创业教育。**整合“双创”资源，完善创新创业教育体系，建立“学校创新+孵化器+人



才培养”模式，加强实习实践基地建设，提高学生实践动手和创新创业能力。加强实践育人创新创业基地和创新创业教育改革试点学院建设。积极探索校地校企合作长效机制，与国内外知名高校联合举办双创训练营，启动“仲英跨学科协同实践创新中心”建设。抓好“互联网+”大学生创新创业大赛、“青年红色筑梦之旅”等重点赛事和活动，获1-2项国家奖项，加强“挑战杯”、电子设计、数学建模、机械创新等重要学科竞赛，力争获奖取得新突破。

**16. 坚持开放办学，提升对外合作层次和水平。**加强与国(境)外高校、科研机构合作交流，做好外籍教师和留学生服务管理。积极推进国际合作办学项目，做好国际工学院前期筹建工作。进一步调动教师参与国际合作的积极性，大力支持师生参加国际访学、交流、研修和深造。积极承办举办高水平国际学术会议，邀请国内外知名专家学者来校讲学、交流。加强理事会、基金会、校友会协同建设，深化学校与理事单位、校友、校友企业的交流、服务及合作。推动各地、各行业校友会换届工作，完善地方校友会组织机构建设，加强校友企业联盟建设。创新发展联络工作机制，举办2020年西安理工大学校友合作与发展论坛，筹备召开教育发展基金会理事会会议，组织开展校友走访活动，大力拓展办学资源。

## **五、加强学科和人才队伍建设，增强学校核心竞争力**

**17. 强化学科龙头作用，推进一流学科建设。**坚持“突出特

色建设、提高培养质量”原则，打造结构合理、重点突出、特色鲜明、交叉渗透的学科体系。加大优势学科建设力度，提升学科高原，打造学科高峰，重点推动 14 个博士授权一级学科在全国第五轮学科评估中保位进位。巩固提升工程学、材料科学学科在 ESI 全球排名位次。加强应用基础研究，结合战略性新兴产业发展需求，促进工学与理学交叉融合，促使新兴学科、边缘学科、交叉学科形成和发展。完善国家、省级和学校三级一流学科建设体系。大力培育学科发展新的增长点，增强传统优势特色学科的核心竞争力和可持续发展能力。完善学科建设项目经费绩效考核制度，加大标志性成果产出指标权重，优化学科项目建设资金投入比例，健全学科建设滚动投入机制。

**18. 坚持高端引领，加强一流人才队伍建设。** 统筹做好各类人才培养、管理和服务。坚持引育并举、双轮驱动，深入实施校领导班子成员带头强化高层次人才培养引进行动计划，力争在培育或引进领军人才和骨干人才方面取得突破。积极做好院士、“万人计划”、“千人计划”、“长江学者”等国家级和省级重大人才工程项目的培育申报工作。力争年内培育或引进领军人才（国家千人、万人领军、长江学者、杰青）1-2 人，骨干人才（青年千人、青年长江、优青、青年拔尖人才）2-4 人。举办陕西省第五届“丝绸之路”青年学者分论坛。完善青年人才培养体系，开展第七期校杰青、优青遴选工作。统筹做好各类师资引进补充工作。加强博士后流动站建设。制定高层次人才考核管理办法，制定院士工

作室发展指导意见，强化特色建设和高质量发展，做好院士工作室中期考评。加强教师队伍能力建设，完善入职培训、教学能力发展和名师培育等“多层次、阶梯式”培养模式，加大青年教师赴大型企业锻炼及出国访学力度，抓好教学团队建设，充分发挥名师工作室示范引领作用。贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，优化师德师风考评相关制度，完善教师思想政治工作和师德师风建设体制机制，全面提升教师思想政治素质和职业道德水平。选树师德标兵、先进集体，严肃处理师德失范行为，大力开展正面宣传引领和反面典型警示教育。

## **六、加大科技创新力度，提升服务社会能力**

**19. 突出需求导向，增强科研创新实力。**加强科研激励政策统筹，完善科研体制机制，促进科技创新、成果转化和军民融合。推进有组织科研，以各类科研创新团队建设和科研基地建设为抓手，提高青年教师参与科研工作的积极性，加强重大、重点、国际合作项目和人才基金项目的培育和组织，形成科研创新支持创新人才培养的氛围。坚持整体提升与重点突破相结合，开展战略性应用基础研究和应用技术开发，产出一批具有重大影响的标志性科研成果。发挥水利水电和装备制造学科优势，加强人文社会科学项目研究，积极服务国家战略和地方经济社会发展，推动科研项目立项实现新突破，力争获批国家自然科学基金100项和国家社科基金5项以上，科研经费到款达到3.5亿元以上（含成果转化）。积极开展各类科技奖项组织申报，力争获省级科技一等奖

2项、国家级科技奖1项。做好省青年科技新星、科技创新团队等科技类人才评选和管理工作，获批省青年科技新星2人、科技创新团队1个。做好军工保密资质复审工作。

**20. 完善体制机制，加强科技成果转移转化。**以技术转移平台为依托，积极扩展技术转移中心布点和规模。持续开展成果转化校企合作和校地对接，加强各级各类科技研发基地和科研平台建设管理。优化整合资源，探索以学院为主体的转移中心建设。做好各类重点科研基地评估，加强工程类科研基地建设，申请获批重点科研基地1个。加强高价值专利培育与运营，完成知识产权运营服务体系建设项目验收，探索促进科技成果转移转化政策改革，推动申请发明专利600件以上，知识产权转让、许可100件以上。

## **七、提升服务保障能力，夯实事业发展基础**

**21. 优化体制机制提升财务服务水平。**持续推进内控体系建设，进一步规范内部经济和业务活动，发挥财务监督和财务治理作用。加强各类经费统筹，提高经费调控能力，完善预算体系和绩效评价体系，为学校决策提供依据。深化银校合作，争取财政资金支持，多渠道筹措办学经费，加强基本建设资金管理，防范财务风险。运用互联网和人工智能等技术手段，深入推进财务信息化建设。

**22. 加强招标审计和资产管理运营。**优化招投标流程，提高采购协同效率。加大审计工作力度，强化审计监督职能和成果运

用。提升固定资产管理能力，协调推进各校区房屋资源调配工作，探索实施房屋资源超额有偿使用和缺额补贴制度，上线运行公房管理系统。结合疫情防控工作实际，调整相关学院搬迁方案，统筹做好搬迁工作。扩大经营性资产规模，提高经营性资产效益。稳步推进校属企业体制改革试点。持续开展科技园待建区域规划开发合作。做好水利水电土木建筑研究设计院资质维护。加快推进莲湖校区校舍资源有效利用。

**23. 加强后勤保障和民生工作。**提高后勤管理的科学化精细化水平。启动金花家属区改造新建高层住宅楼选房工作。稳步推进金花家属区多层住宅楼加建电梯工作。抓好传染病防控和食品安全工作。加强医疗质量管理，强化师生健康医疗保障。深入做好物业服务管理工作。大力推进曲江三期公寓建设。有序推进金花家属区综合住宅楼项目一、二期建设。完成121公寓、曲江校区新图书馆项目结算。做好曲江校区综合教学楼及11#学生宿舍和食堂两项工程的验收、结算等工作。加快推进曲江校区体育馆立项。深化基础教育改革，千方百计改善办学条件，提高子校和幼儿园办学水平。扎实做好莲湖校区工作。

**24. 加快推进智慧校园建设。**围绕教育信息化2.0行动计划，加强智慧校园基础平台建设，提升数据治理能力。加大信息资源共享平台建设力度。建设线上“一站式”师生服务平台，年底前实现“一网通办”。加强综合运维管理平台与云数据中心应用推广，开展新一代校园智慧一卡通顶层规划和建设工作，打造校园卡应

用生态圈。加强图书情报工作，优化文献资源结构，推动读者服务创新。推进档案数字化工作，做好年鉴编纂工作。

**25. 维护校园安全稳定。**强化“一岗双责”，进一步增强斗争本领，认真做好安全稳定和保密等工作。配合属地有关部门深入开展扫黑除恶专项斗争。加强信息收集研判，完善风险预防体系，健全风险管控机制。修订安全管理应急预案，做好应急处突演练。加强安全教育和校园综合治理，做好矛盾纠纷排查调处与安全隐患整改。强化实验室、校园交通、建设工地、食品卫生、用水用气用电、危险废物处置、特种设备等的安全管理。完善网络舆情预警和防控机制，提升网络安全防护能力。结合疫情防控，加强门禁管理和校园环境整治。