

# 西安理工大学 2019 年毕业生 就业质量年度报告

2019 年 12 月

# 目录

学校概况.....	5
报告说明.....	9
<b>第一章 就业基本情况.....</b>	<b>10</b>
一 毕业生规模和结构.....	10
（一）毕业生规模.....	10
（二）毕业生结构.....	10
二 毕业生就业率及去向.....	11
（一）就业率.....	11
（二）毕业去向.....	15
（三）未就业情况.....	16
三 就业流向.....	17
（一）职业分布.....	17
（二）行业分布.....	18
（三）用人单位类型分布.....	20
（四）区域贡献度.....	24
四 升学情况.....	24
（一）总体情况.....	24
（二）各学院升学比例.....	25
（三）调研数据反馈.....	26
（四）升学院校类型.....	27
五 创业情况.....	27
<b>第二章 促进就业创业工作措施.....</b>	<b>28</b>
一 加强统筹协调，形成强大合力.....	28
二 丰富就业资源，拓展就业渠道.....	28
三 提升指导服务，强化精准帮扶.....	29
四 打造双创平台，激活双创引擎.....	30
<b>第三章 就业相关分析.....</b>	<b>31</b>
一 收入分析.....	31
（一）总体情况.....	31

(二) 月收入分布 .....	32
(三) 各学院毕业生月收入 .....	34
二 专业相关度 .....	36
(一) 总体情况 .....	36
(二) 调研数据反馈 .....	36
(三) 各学院毕业生的专业相关度 .....	38
三 就业现状满意度 .....	40
(一) 总体情况 .....	40
(二) 调研数据反馈 .....	40
(三) 各学院毕业生的就业现状满意度 .....	41
<b>第四章 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>43</b>
一 就业率变化趋势 .....	43
二 毕业去向变化趋势 .....	43
三 就业特点变化趋势 .....	44
(一) 职业变化趋势 .....	44
(二) 行业变化趋势 .....	45
(三) 用人单位变化趋势 .....	47
(四) 就业地区变化趋势 .....	48
四 调研指标变化趋势 .....	48
(一) 月收入变化趋势 .....	48
(二) 专业相关度变化趋势 .....	50
(三) 就业现状满意度变化趋势 .....	52
<b>第五章 用人单位评价 .....</b>	<b>55</b>
一 聘用标准 .....	55
(一) 用人单位聘用本校毕业生的理由 .....	55
(二) 用人单位聘用本校毕业生的渠道 .....	55
二 使用评价 .....	56
(一) 用人单位对本校毕业生的总体满意度 .....	56
(二) 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿 .....	57
三 能力、素质、知识需求 .....	57
(一) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度 .....	57
(二) 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度 .....	58
(三) 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度 .....	59
<b>第六章 就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>60</b>
一 对人才培养的反馈 .....	60

(一) 对母校的满意度.....	60
(二) 对母校教育教学的满意度.....	61
(三) 通用能力培养.....	63
二 对就业指导服务的反馈.....	65
(一) 总体情况.....	65
(二) 各学院本科生对就业指导服务的评价.....	66
(三) 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况.....	67
三 创新创业教育情况.....	67
(一) 创新创业教育开展效果评价.....	67
(二) 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	68
<b>附表：西安理工大学 2019 届毕业生分学历分专业就业率.....</b>	<b>70</b>

## 学校概况

西安理工大学是中央与地方共建，陕西省重点建设的高水平大学，是国家中西部高等教育振兴计划——中西部高校基础能力建设工程实施院校，陕西省“国内一流大学建设高校”。学校是我国西北地区水利水电、装备制造、印刷包装行业高级专门人才的重要培养基地和科研中心之一。

学校的前身是成立于1958年的北京机械学院和成立于1960年的陕西工业大学。两校的办学历史分别可以追溯至1919年由民国教育总长范源濂创办的北平市立商业补习学校和1937年成立的国立西安临时大学（土木工程学系水利组）。1972年，北京机械学院和陕西工业大学合并组建陕西机械学院，隶属第一机械工业部。1994年，学校经批准更名为西安理工大学。1998年，学校划转陕西省，管理体制调整为中央与陕西省共建，以陕西省管理为主。2002年，陕西省批准西安仪表工业学校整体并入西安理工大学。学校以1949年人民政府接管北京机械学院前身学校国立北平高级工业职业学校为校庆起始年，5月1日为校庆日。

学校建有金花、曲江、莲湖3个校区和1个大学科技园。有普通全日制本科生18000余名，博士、硕士研究生近7000名。有教职工2500余人，其中高级职称800余人。现设16个学院和1个教学部，设67个本科专业，其中10个专业为国家特色专业建设点，11个专业通过工程教育专业认证（评估），21个专业入选陕西省一流专业，16个专业为陕西省特色专业建设点，8个专业为陕西省名牌专业。设有23个本科实验教学中心，其中有3个国家级实验教学示范中心，16个省级本科高校实验教学示范中心，2个省级本科高校虚拟仿真实验教学中心。

**学校坚持以学科建设为龙头，扎实推进一流学科建设，核心竞争力稳步提升。**学校是我国首批获得博士、硕士、学士学位授予权的高校之一。研究生教育始于1960年，2011年成立研究生院。现有14个博士学位授权一级学科，25个硕士学位授权一级学科。有6个硕士专业学位授权点，覆盖全部本科专业。现有1个国家一级重点学科（涵盖5个二级学科），21个陕西省重点学科，12个陕西省优势学科。工程学学科、材料科学学科位列ESI全球学科排名前1%。在2017年全国第四轮学科评估中，水利工程、控制科学与工程、管理科学等3个学科进入全国前20%，材料科

学与工程、机械工程、马克思主义理论学科进入全国前 30%；仪器科学与技术、电子科学与技术、土木工程、环境科学与工程、工商管理学科进入全国前 40%。

**学校深入推进“人才强校”战略，将人才工作作为学校发展的重中之重来抓，教师队伍建设不断强化。**学校成立“谢赫特曼诺奖新材料研究院”，建设院士工作室 19 个。有双聘院士 4 人。入选国家“万人计划”2 人、“长江学者奖励计划”2 人、全国高校黄大年式教师团队 1 个，国家优秀青年科学基金、中国青年科技奖获得者 3 人，新世纪“百千万人才工程”国家级人选 4 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”8 人，中科院“百人计划”3 人。有全国优秀教师、全国先进工作者 5 人，享受国务院政府特殊津贴专家 12 人。入选陕西省“千人计划”39 人、“特支计划”9 人、“三秦学者”创新团队 2 个、高校“青年杰出人才”支持计划 10 人。国务院学位委员会学科评议组成员 1 人，教育部高等学校专业教学指导委员会委员 7 人，省部级有突出贡献的专家、劳动模范、先进工作者、优秀教师、教学名师、师德标兵等 40 多人。

**学校坚持以立德树人为根本，深化教育教学改革，人才培养模式不断完善。**近年来，获国家教学成果奖 4 项，陕西省教学成果奖 76 项；有 5 门国家级精品课程、3 门国家精品资源共享课、71 门省级精品课程，3 个省级示范性虚拟仿真实验教学项目；有国家级教学团队 4 个。学校人才培养质量得到广泛认可，是中国人民解放军海军后备军官选拔和培训基地，是教育部本科教学工作水平评估优秀学校、首批实施“卓越工程师教育培养计划”高校，2013 年作为全国试点高校率先通过教育部本科教学工作审核评估。学校是教育部专业学位研究生教育、研究生课程建设综合改革试点单位，建有 2 个专业学位研究生联合培养实践全国示范性基地，8 个陕西省研究生联合培养示范工作站。

**学校坚持教学科研并重，基础研究与应用研究并举，科研实力与社会服务能力持续提升。**学校建有 8 个博士后科研流动站，设有 32 个国家及省部级重点科研基地，其中有 1 个国家重点实验室，1 个国家工程研究中心，2 个教育部重点实验室，1 个教育部工程研究中心，1 个科技部推广中心，1 个国家林业局重点实验室。近十年来，学校科研成果先后获得省部级以上科研奖励 167 项，其中国家级奖 3 项，本校作为首席科学家单位承担 973 项目、国家重大专项课题、重大仪器专项等国家重大重点

项目 71 项，获批国家自然科学基金项目 687 项，获批国家社会科学基金项目 37 项，获国家发明专利授权 1416 件，获国际发明专利授权 13 件，科研经费到款 23.8 亿元，发表 SCIE 论文 2397 篇。学校不断推进校地校企合作，与省内外 100 多家单位建立了战略合作关系，在陕西、江苏、浙江、广东等地建立研究院、技术转移中心 8 个。

**学校高度重视创新创业教育，扎实推进创新创业教育改革实践，人才培养能力全面提高。**学校是全国深化创新创业教育改革示范高校、全国高校实践育人创新创业基地、教育部“大学生创新创业训练计划项目”实施高校、陕西省深化创新创业教育示范高校，有 2 个陕西省创新创业教育改革试点学院。学校成立了大学生创新创业教育中心，与西安浐灞生态区管委会共建“西安理工大学浐灞创新孵化中心”，双创中心下属的“西理工/工创汇”为国家级科技企业孵化器、陕西省众创空间及西安市众创空间。近年来学生在“互联网+”等全国创新创业大赛中成绩优异。

**学校坚持加强学生素质教育，持续提升人才培养质量。**设有公共艺术教育中心、心理健康教育中心和陕西省大学生人文素质教育研究中心，学生在全国性“挑战杯”等学术科技竞赛和全国大学生游泳比赛、定向锦标赛、艺术展演等体育艺术活动中屡获大奖，学校被授予“全国学校艺术教育工作先进单位”，称号。与陕西省文史研究馆合作建立的“古都大讲坛”在陕西高校具有较大影响。先后 17 次被中宣部、教育部、团中央授予“全国大学生社会实践先进集体”。

**学校积极开展国际交流与合作，不断增强国际影响力。**先后与德国、日本、美国、澳大利亚、新西兰、法国等 20 多个国家和地区的 50 多所院校和科研机构建立了友好合作交流关系。

学校面向全国 30 个省（市、区）招生，考生报考踊跃，近年来学校在全国第一志愿录取率均超过 97%。本科毕业生一次性就业率位居陕西高校前列。学校先后被教育部评为“全国普通高等学校毕业生就业工作先进集体”“全国毕业生就业典型经验高校”。

长期以来，西安理工大学发扬“艰苦奋斗、自强不息”的学校精神，秉承“祖国、荣誉、责任”的校训，坚持“育人为本、知行统一”的办学理念，培养了近 20 万名各类专门人才，其中有多位两院院士、重要党政领导和杰出企业家，为国家和地方经济建设，特别是为国家装备制造、水利水电、印刷包装行业的发展做出了重



要的贡献。近年来，学校坚持以全面提高质量为核心，着力加强内涵建设，办学水平和社会声誉稳步提升。当前，学校正在为全面建设以工为主、多学科协调发展，特色鲜明的国内一流教学研究型大学的目标而努力奋斗！



## 报告说明

西安理工大学根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三个方面：

1. 西安理工大学毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2019年8月1日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的毕业生就业与培养质量调研项目。调查面向2019届毕业生，总毕业生人数为6744人，其中研究生、本科生、专科生的毕业生人数分别为1668人、4216人、860人；麦可思共回收问卷3369份，其中研究生、本科生、专科生的样本分别为758份、2333份、278份；总样本比例（样本比例=回收问卷数/毕业生人数）为50.0%，研究生、本科生、专科生的样本比例分别为45.4%、55.3%、32.3%。调查数据主要涵盖对学校就业创业工作评价、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的2019年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 第一章 就业基本情况

## 一 毕业生规模和结构

### (一) 毕业生规模

2019 届毕业生总人数为 6744 人。其中，研究生 1668 人，本科生 4216 人，专科生 860 人。

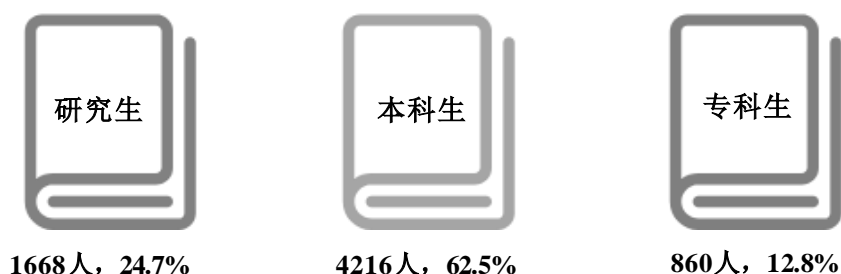


图 1-1 2019 届毕业生的学历层次结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### (二) 毕业生结构

#### 1. 性别结构

2019 届毕业生中，男生 3992 人，女生 2752 人，男女性别比 1.45:1。分学历性别结构分布如下：

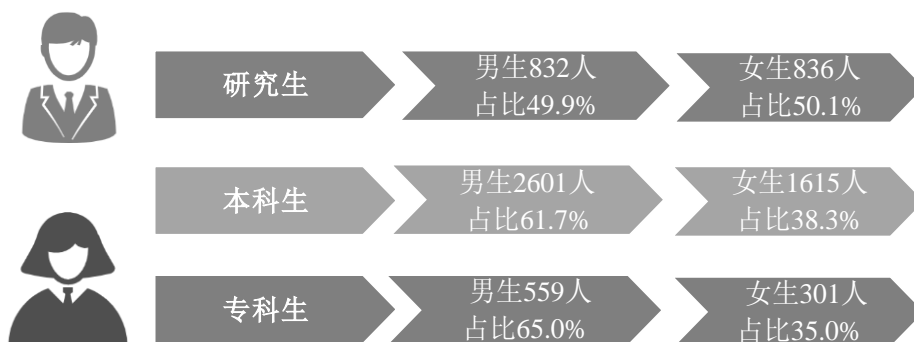


图 1-2 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 2. 生源结构

2019 届毕业生均以省内生源为主，研究生、本科生、专科生中省内生源占比分别为 62.9%、67.6%、90.8%。

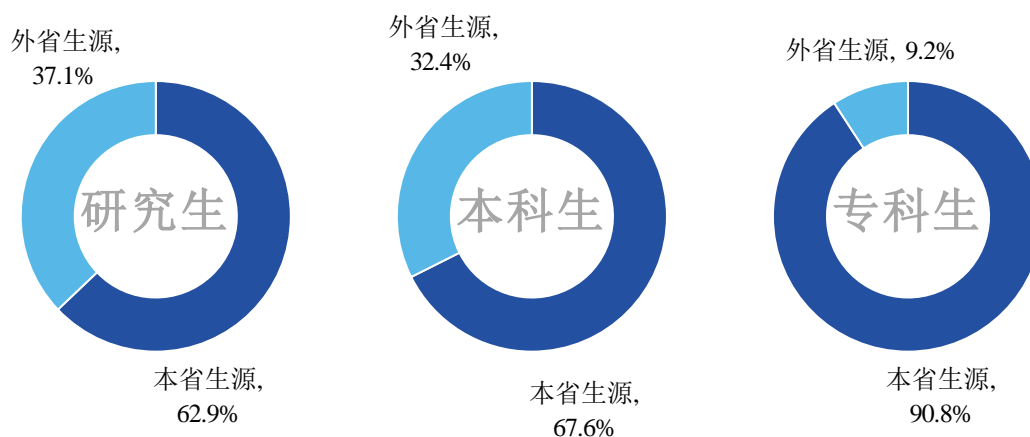


图 1-3 2019 届毕业生的生源结构

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 二 毕业生就业率及去向

### （一）就业率<sup>1</sup>

#### 1. 总体就业率

截至 2019 年 8 月 1 日，2019 届毕业生的就业率为 92.3%，其中研究生、本科生、专科生的就业率分别为 96.5%、92.6%、82.6%。

<sup>1</sup> 就业率=（毕业生就业人数/毕业生总人数）×100%。就业形式包括：签就业协议书形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、升学、出国出境、应征义务兵、国家和地方基层项目、科研助理、自主创业和自由职业。

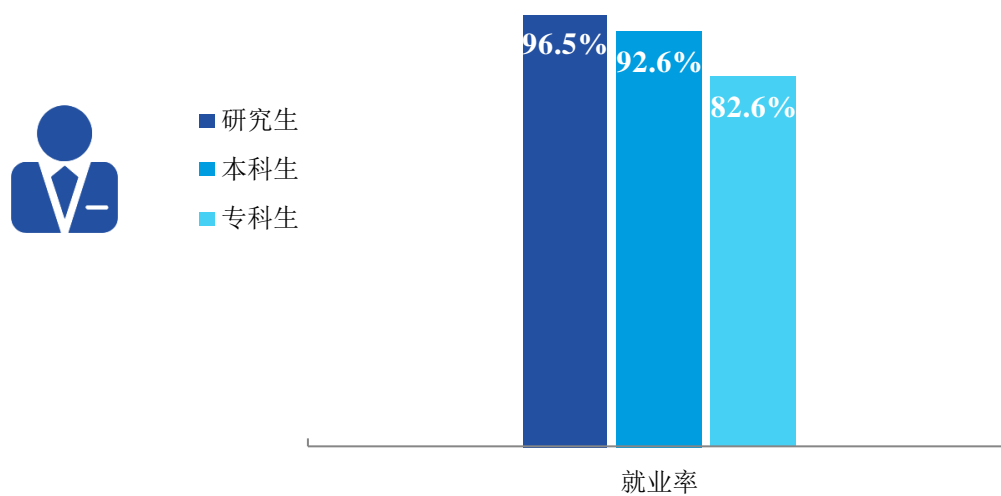


图 1-4 毕业生的就业率

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 2. 各学院就业率

2019 届研究生就业率较高的学院是计算机科学与工程学院、土木建筑工程学院（均为 100%），就业率较低的学院是艺术与 design 学院（83.3%）、马克思主义学院（83.9%）、人文与外国语学院（84.2%）。

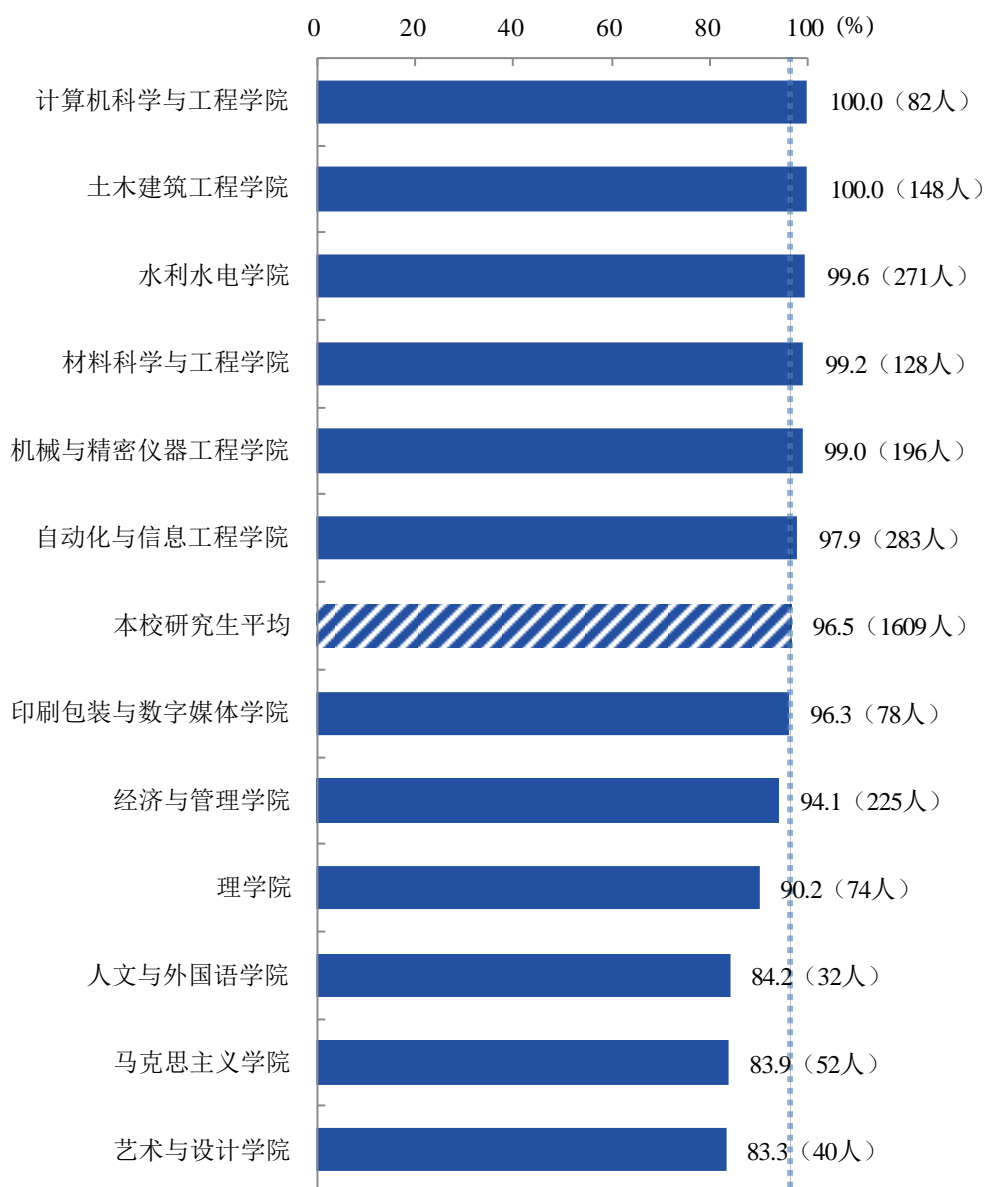


图 1-5 各学院毕业生的就业率（研究生）

注：括号中的数据为就业人数。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2019届本科生就业率较高的学院是计算机科学与工程学院（97.2%）、印刷包装与数字媒体学院（96.7%），就业率较低的学院是人文与外国语学院（87.3%）、艺术与设计学院（88.3%）。

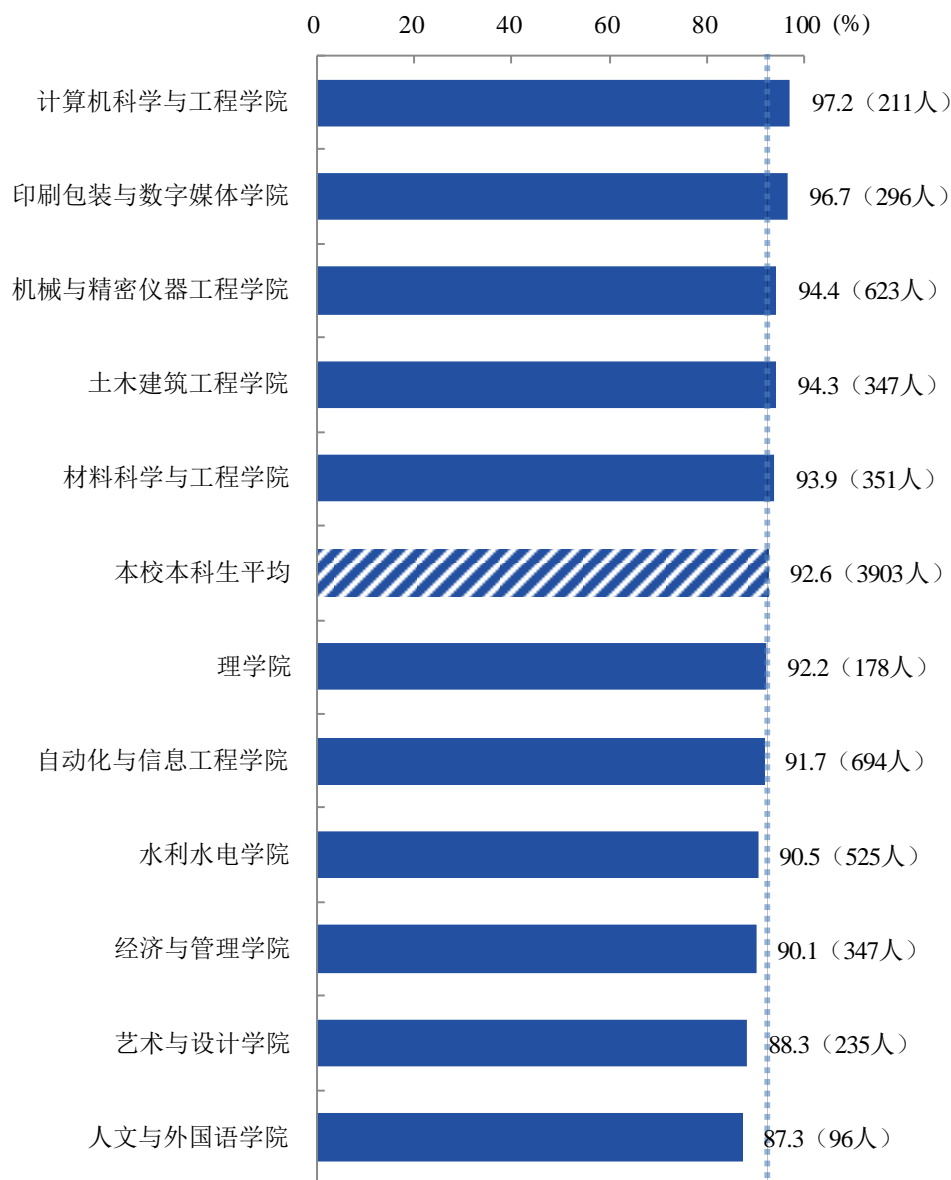


图 1-6 各学院毕业生的就业率（本科生）

注：括号中的数据为就业人数。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2019 届专科生就业率较高的专业是计算机网络技术（93.5%）、数字媒体应用技术（91.1%）、计算机应用技术（89.7%），就业率较低的专业是软件技术（60.5%）。

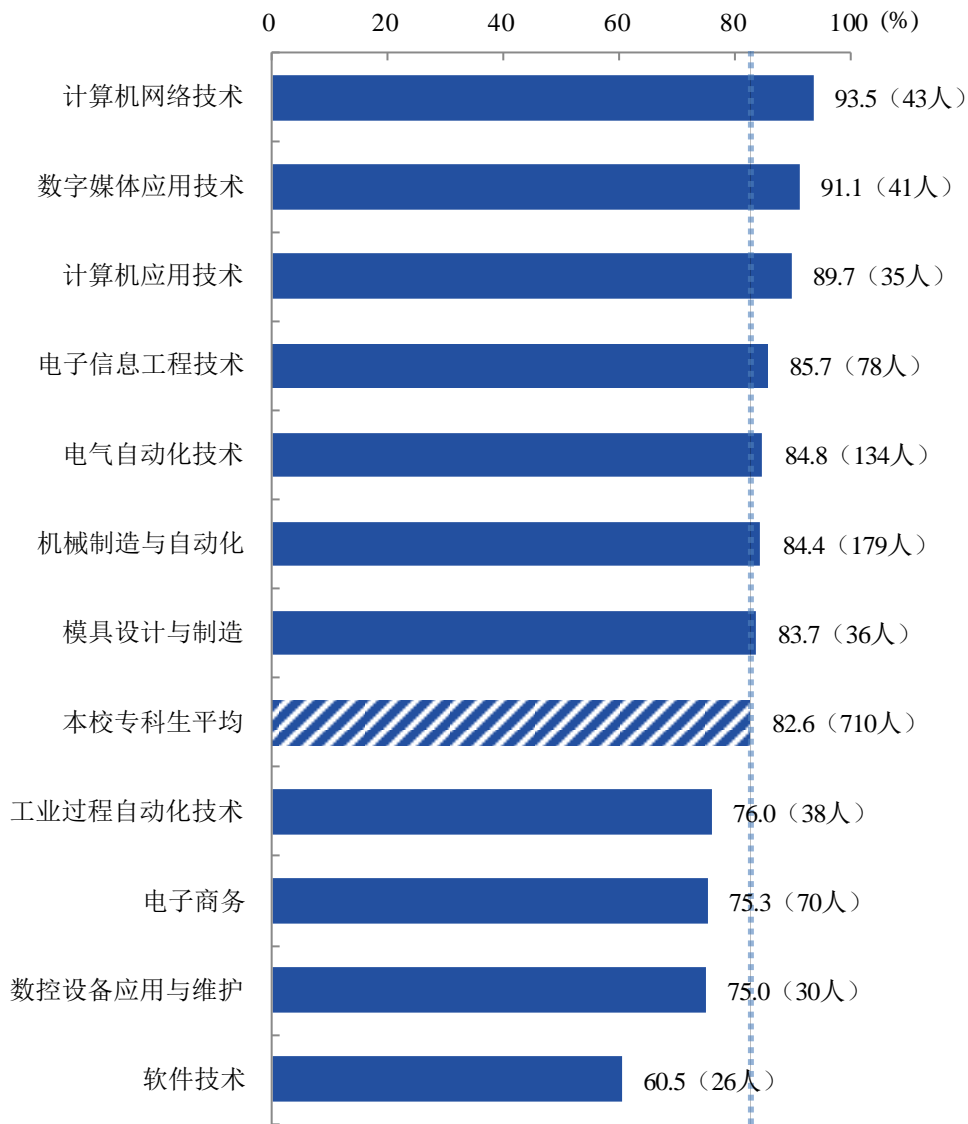


图 1-7 各专业毕业生的就业率（专科生）

注：括号中的数据为就业人数。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## （二）毕业去向

2019 届毕业生的去向以协议就业为主，其中研究生、本科生、专科生“签就业协议形式就业”的比例分别为 76.9%、52.2%、55.9%；本科生、专科生选择“升学”的比例（分别为 27.7%、23.5%）较往年升高。

表 1-1 毕业去向分布

单位：%

毕业去向	研究生	本科生	专科生
签就业协议形式就业	76.9	52.2	55.9
其他录用形式就业	8.4	7.9	1.5
升学	4.9	27.7	23.5
签劳动合同形式就业	4.2	1.8	0.6
科研助理	0.9	1.2	
出国、出境	0.7	1.4	0.1
自主创业	0.3	0.1	0.2
自由职业	0.2	0.1	0.5
国家基层项目	0.1		
应征入伍		0.1	
地方基层项目		0.1	0.2
待就业	3.2	4.7	17.4
不就业拟升学	0.2	2.6	
其他暂不就业	0.1	0.1	

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### （三）未就业情况

2019 届毕业生中，研究生、本科生、专科生未就业人群的比例分别为 3.5%、7.4%、17.4%，具体未就业原因分布如下。

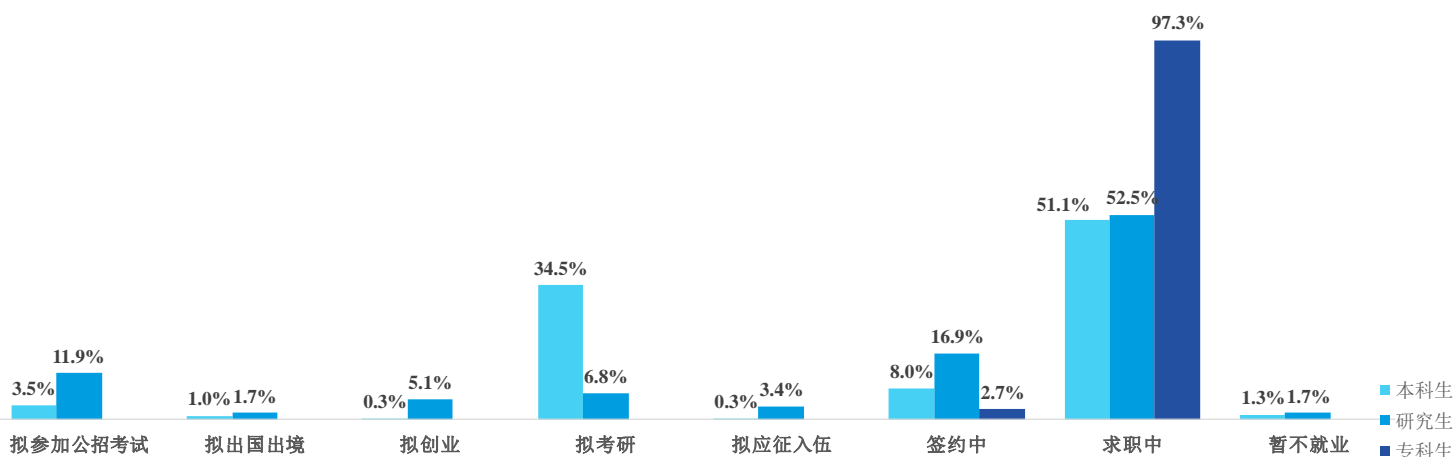


图 1-8 未就业人群去向分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。



### 三 就业流向<sup>1</sup>

#### (一) 职业分布

2019 届毕业生主要从事专业技术类职业。其中，研究生、本科生就业量较大的职业均为本专业内技术人员（分别为 57.2%、58.5%）；专科生就业量较大的职业为非本专业技术人员（50.5%），其次是本专业内技术人员（34.5%）。

表 1-2 毕业生从事的主要职业（研究生）

职业名称	研究生在该职业就业的比例（%）
本专业内技术人员	57.2
科学研究人员	13.8
非本专业技术人员	8.4
教学人员、辅导员	8.0
银行、证券、保险业务人员	4.5
行政办公、管培生及其他办事人员	4.1
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	2.7

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-3 毕业生从事的主要职业（本科生）

职业名称	本科生在该职业就业的比例（%）
本专业内技术人员	58.5
非本专业技术人员	17.5
行政办公、管培生及其他办事人员	5.8
教学人员、辅导员	3.0
军人	2.8
科学研究人员	2.6
其他人员	2.5
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	2.2

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-4 毕业生从事的主要职业（专科生）

职业名称	专科生在该职业就业的比例（%）
非本专业技术人员	50.5
本专业内技术人员	34.5

1 针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目的毕业生，统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

职业名称	专科生在该职业就业的比例 (%)
行政办公、管培生及其他办事人员	6.2
生产和运输设备操作人员	4.0

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## (二) 行业分布

### 1. 毕业生的行业分布

2019 届毕业生主要在制造业就业。具体来看，研究生、本科生、专科生在制造业就业的比例分别为 23.3%、30.1%、35.5%。此外，本校毕业生在信息传输/软件和信息技术服务、教育、建筑业等行业就业的比例也相对较高。

表 1-5 毕业生就业的主要行业（研究生）

行业名称	研究生在该行业就业的比例 (%)
制造业	23.3
信息传输、软件和信息技術服务业	18.9
教育	11.1
科学研究和技术服务业	7.9
金融业	7.1
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6.9
建筑业	6.7
水利、环境和公共设施管理业	5.9

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-6 毕业生就业的主要行业（本科生）

行业名称	本科生在该行业就业的比例 (%)
制造业	30.1
建筑业	16.4
信息传输、软件和信息技術服务业	15.2
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8.5
教育	4.9
批发和零售业	3.7
科学研究和技术服务业	3.3
文化、体育和娱乐业	3.3

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

表 1-7 毕业生就业的主要行业类（专科生）

行业名称	专科生在该行业就业的比例 (%)
制造业	35.5

行业名称	专科生在该行业就业的比例 (%)
信息传输、软件和信息技术服务业	17.0
批发和零售业	8.4
建筑业	7.2
居民服务、修理和其他服务业	6.8
租赁和商务服务业	3.6
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3.2
房地产业	3.2
住宿和餐饮业	3.0

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 2. 各学院毕业生的行业分布

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历名称	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
研究生	材料科学与工程学院	制造业、科学研究和技术服务业、教育
	机械与精密仪器工程学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业
	计算机科学与工程学院	信息传输/软件和信息技术服务业、金融业、教育
	经济与管理学院	金融业、制造业、教育
	理学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育
	马克思主义学院	教育、建筑业、制造业
	人文与外国语学院	教育、文化/体育和娱乐业、信息传输/软件和信息技术服务业
	水利水电学院	水利/环境和公共设施管理业、电力/热力/燃气及水生产和供应业、科学研究和技术服务业
	土木建筑工程学院	建筑业、房地产业、教育
	艺术与设计学院	教育、信息传输/软件和信息技术服务业、文化/体育和娱乐业
本科生	印刷包装与数字媒体学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育
	自动化与信息工程学院	信息传输/软件和信息技术服务业、制造业、科学研究和技术服务业
	材料科学与工程学院	制造业、批发和零售业、建筑业
	机械与精密仪器工程学院	制造业、建筑业、信息传输/软件和信息技术服务业
	计算机科学与工程学院	信息传输/软件和信息技术服务业、金融业、文化/体育和娱乐业
经济与管理学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、批发和零售业	
理学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育	

学历名称	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
	人文与外国语学院	租赁和商务服务业、制造业、教育
	水利水电学院	电力/热力/燃气及水生产和供应业、建筑业、水利/环境和公共设施管理业
	土木建筑工程学院	建筑业、房地产业、教育
	艺术与设计学院	制造业、文化/体育和娱乐业、建筑业
	印刷包装与数字媒体学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育
	自动化与信息工程学院	制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、电力/热力/燃气及水生产和供应业

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### （三）用人单位类型分布

#### 1. 用人单位类型分布

2019 届毕业生就业的用人单位类型以企业为主。其中，研究生、本科生、专科生就业于国有企业的比例分别为 41.1%、25.5%、8.8%，就职于其他企业的比例分别为 40.4%、65.1%、85.4%。

表 1-9 不同类型用人单位分布

单位类型	研究生在该类单位工作的比例 (%)	本科生在该类单位工作的比例 (%)	专科生在该类单位工作的比例 (%)
国有企业	41.1	25.5	8.8
其他企业	40.4	65.1	85.4
高等教育单位	7.4	0.0	0.0
三资企业	4.6	5.6	5.2
其他事业单位	2.2	0.2	0.0
中初教育单位	1.9	0.4	0.2
机关	1.2	0.3	0.4
科研设计单位	0.9	0.0	0.0
部队	0.1	2.8	0.0
农村建制村	0.1	0.0	0.0
医疗卫生单位	0.1	0.0	0.0

注 1：城镇社区单位类型因样本比例不足 0.1%均未展示在内。

注 2：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

注 3：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 2. 各学院毕业生的用人单位类型分布

表 1-10 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学历名称	学院名称	国有企业	其他企业	高等教育单位	三资企业	其他事业单位	中初教育单位	机关	科研设计单位	部队	农村建制村	医疗卫生单位	城镇社区
研究生	水利水电学院	63.2	19.7	6.6	0.0	7.0	0.4	1.3	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	土木建筑工程学院	60.7	29.3	5.0	0.7	1.4	0.0	0.7	1.4	0.0	0.7	0.0	0.0
	机械与精密仪器工程学院	44.5	42.4	5.8	4.7	1.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	经济与管理学院	43.5	39.4	6.0	1.9	2.3	0.5	5.6	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0
	自动化与信息工程学院	35.7	50.8	6.0	5.6	0.4	0.4	0.0	0.8	0.4	0.0	0.0	0.0
	材料科学与工程学院	31.0	44.0	6.0	17.2	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	计算机科学与工程学院	30.4	57.0	5.1	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0
	印刷包装与数字媒体学院	28.9	51.3	3.9	11.8	1.3	1.3	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	理学院	22.2	47.6	4.8	7.9	1.6	15.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	艺术与设计学院	19.4	52.8	22.2	0.0	2.8	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	马克思主义学院	10.2	38.8	28.6	0.0	2.0	18.4	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	人文与外国语学院	6.3	40.6	28.1	0.0	3.1	18.8	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
本科生	土木建筑工程学院	62.4	36.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	水利水电学院	53.7	43.0	0.0	2.6	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	自动化与信息工程学院	24.6	56.9	0.0	6.4	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	0.2	0.0	0.2
	机械与精密仪器工程学院	23.7	60.7	0.0	9.8	0.0	0.0	0.2	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0
	经济与管理学院	16.5	75.9	0.0	6.4	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	材料科学与工程学院	16.4	68.7	0.0	13.4	0.0	0.5	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
计算机科学与工程学院	14.2	80.2	0.6	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

学历名称	学院名称	国有企业	其他企业	高等教育单位	三资企业	其他事业单位	中初教育单位	机关	科研设计单位	部队	农村建制村	医疗卫生单位	城镇社区
	印刷包装与数字媒体学院	10.0	82.8	0.0	5.7	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	理学院	7.1	85.7	0.0	2.7	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	艺术与设计学院	5.9	91.4	0.0	1.1	1.1	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	人文与外国语学院	4.1	95.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### 3. 毕业生进入典型用人单位情况

表 1-11 毕业生进入典型用人单位就业的情况

排名	单位名称	人数
1	中国建筑集团	134
2	国家电网	93
3	华为技术有限公司	66
4	中国电力建设集团	64
5	中国中铁	51
6	三星(中国)	48
7	比亚迪股份有限公司	38
8	陕西坤同半导体科技有限公司	32
9	陕西汽车控股集团	31
10	上海浦东发展银行	23
11	中国航天科技集团	23
12	杭州海康威视数字技术股份有限公司	21
13	中国能源集团	21
14	学而思国际教育集团	20
15	中国航空工业集团	20
16	大唐移动通信设备有限公司	19
17	珠海格力电器	19
18	西安理工大学	19
19	北京精雕科技集团有限公司	18
20	陕西建工集团	18
21	汇川技术	18
22	西安紫光国芯半导体有限公司	18
23	浙江吉利控股集团有限公司	17
24	维谛技术(西安)有限公司	16
25	富士康科技集团	15

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

#### （四）区域贡献度

2019 届研究生、本科生、专科生在省内就业的比例分别为 58.9%、47.2%、75.1%。在省外就业的毕业生主要集中在广东、北京、浙江和江苏等经济发展较好的地区。

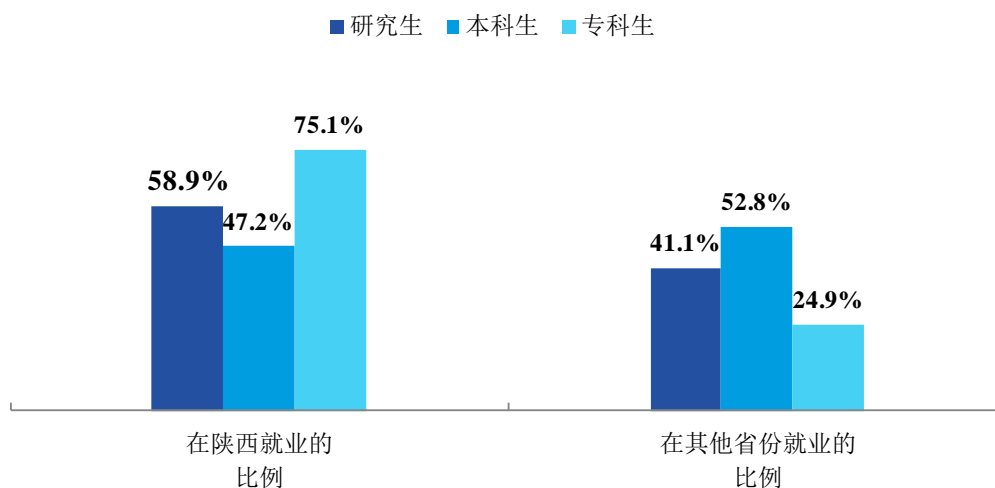


图 1-9 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 四 升学<sup>1</sup>情况

### （一）总体情况

2019 届研究生、本科生、专科生选择国内升学的比例分别为 4.9%、27.7%、23.5%。

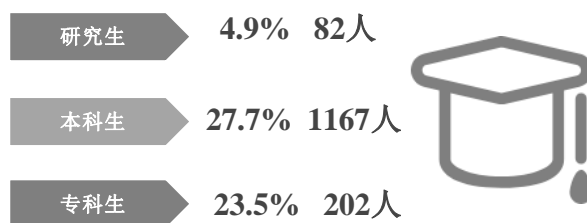


图 1-10 毕业生的升学比例

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

<sup>1</sup> 指：国内升学。



## （二）各学院升学比例

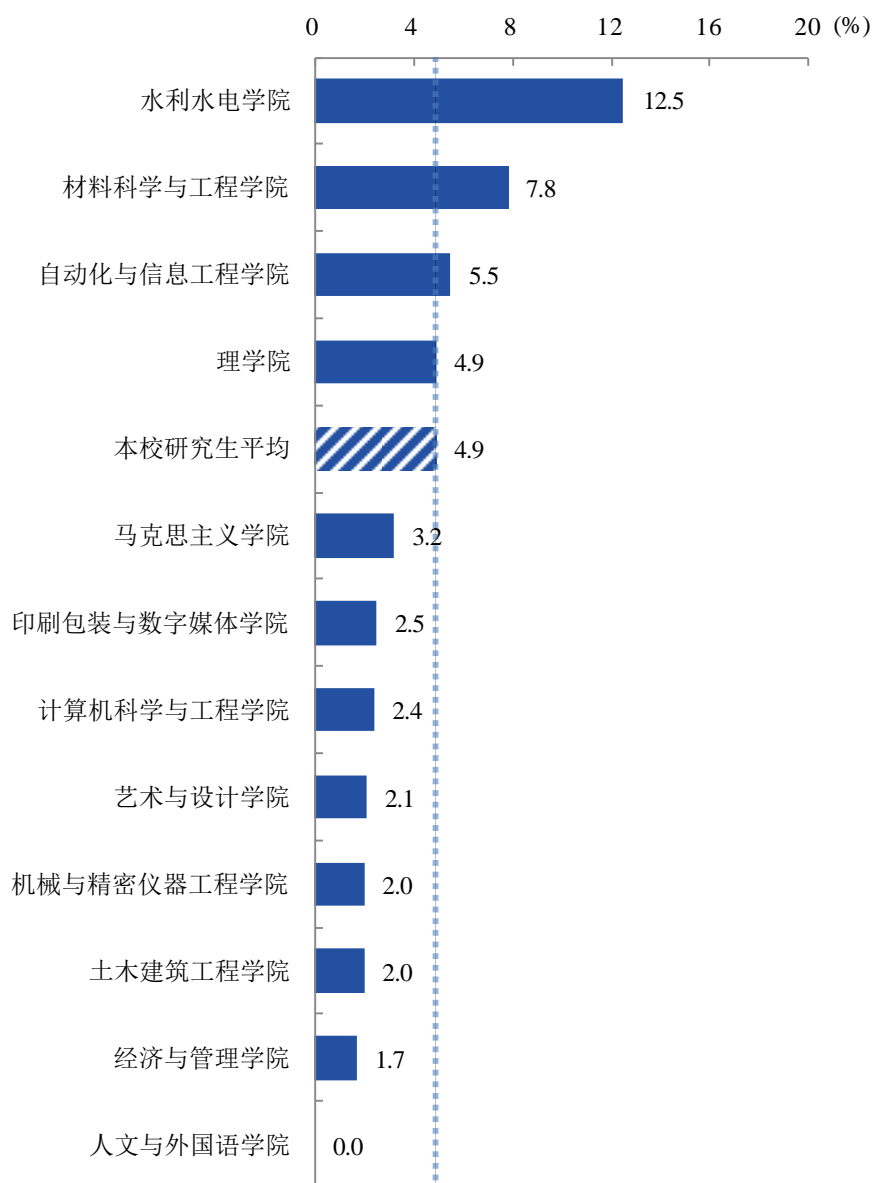


图 1-11 各学院毕业生的升学比例（研究生）

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2019 届本科生升学比例较高的学院是材料科学与工程学院（38.8%）、水利水电学院（34.7%），升学比例较低的学院是人文与外国语学院（15.5%）、艺术与设计学院（16.5%）、经济与管理学院（16.9%）。

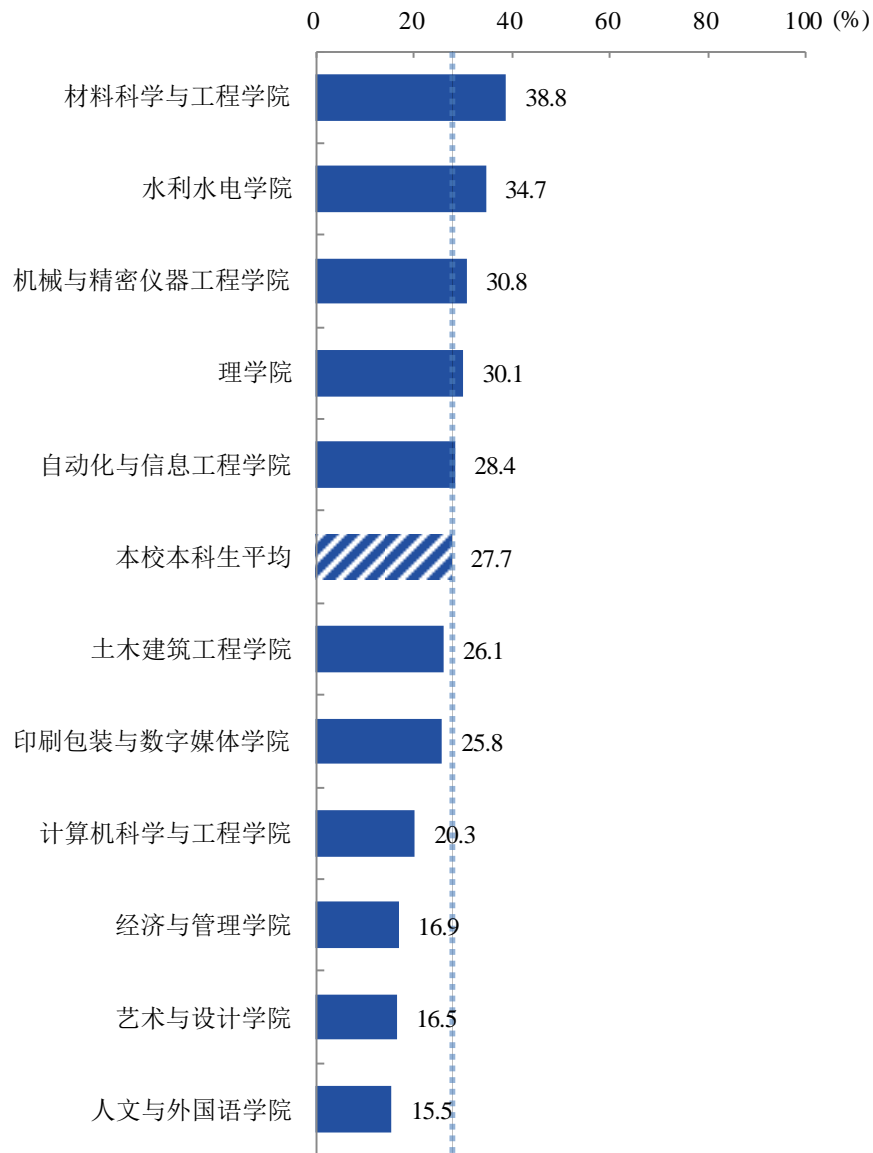


图 1-12 各学院毕业生的升学比例（本科生）

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### （三）调研数据反馈

西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据显示：81.7%的本科生选择了专业内升学（含考取及保研）；18.3%的本科生选择跨专业升学。

毕业生选择跨专业升学的主要原因是：“符合自身兴趣爱好（39.4%）”“符合自身职业规划需要（30.3%）”“认为就业前景更好（24%）”及“考试难度低（6.3%）”。

毕业生选择国内升学时，最关注的因素是“所学专业声誉（47.5%）”。

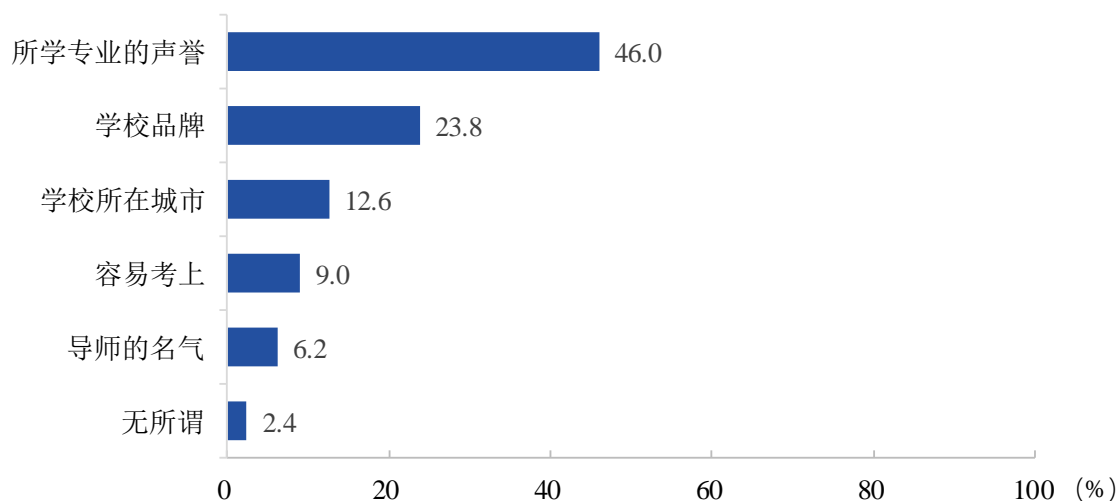


图 1-13 毕业生升学主要考虑因素分析

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

#### （四）升学院校类型

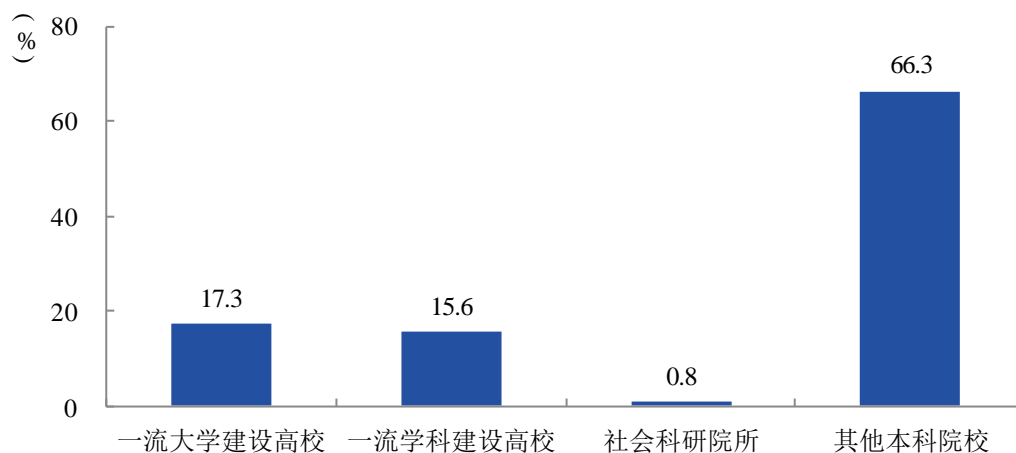


图 1-14 2019 届本科生读研院校类型分布

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 五 创业情况

2019 届研究生、本科生、专科生分别有 5 人、3 人、2 人选择自主创业，创业的领域主要集中在信息传输、软件和信息技术服务业和服务业。毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者、有好的创业项目及未来收入好。

## 第二章 促进就业创业工作措施

### 一 加强统筹协调，形成强大合力

学校成立了校长任组长、相关部门负责人为成员的“就业工作领导小组”“实践育人创新创业工作领导小组”，全面负责学校就业创业工作的统筹协调；各学院相应成立了院级就业工作领导小组，具体落实就业创业工作的各项任务。学校调动全校教职工参与就业创业工作，将二级培养单位领导、专业系主任、专业导师、专业教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任，形成了“校领导统筹全局，就业中心、双创中心牵头组织、相关部门密切合作、各学院逐层落实”的全员化工作机制，形成强大合力，研究和推进学校就业创业工作。

### 二 丰富就业资源，拓展就业渠道

**丰富资源。**一是主要举办专场招聘会。2019 学年，哈尔滨电气、东方电气、中广核、三星、亨通、汇川、吉利汽车、陕汽、陕西建工、鹤山雅图仕、格力电器、富士康等重点集团、企业来校进行专场宣讲。二是重点举办行业、区域组团招聘会。组织了中国电建集团招聘会、全国电力人才巡回招聘大会、中铁集团招聘会、中建集团招聘会、西安航天基地招聘会、陕西省半导体行业协会企业联合招聘会等重点行业招聘会；吴江经开区、南京、温州、宁波北仑区、厦门、绵阳高新区、海宁、嘉兴港区、台州、“上海嘉定太仓昆山”、淮安、江门等地区组团招聘会。三是在择业高峰期举办大型招聘会，举办了“原机械部七校联盟”春/秋季招聘会、第七届全国大中城市联盟招聘高校毕业生秋季巡回招聘会等。

**借力平台。**学校以招聘为契机，与杭州、宁波北仑、嘉兴港区、厦门、江门、东莞、泰州等多个地区建立产学研合作关系。以走访为依托，联合学院及各职能部门，年均回访 5 大地区、35 座城市，调研人才机构和重点企业、推荐毕业生、探索校政企合作平台。以省内联盟为后盾，组织不同类型毕业生前往外校参加陕西省财经管理类毕业生联盟招聘会、陕西省高校毕业生精准帮扶专场招聘会、陕西省少数

民族高校毕业生联盟招聘会等。

**响应政策。**学校鼓励毕业生参加国家、地方基层项目，通过组织毕业生参加政策宣讲会、发放宣传册、解读政策和系列活动等，倡导毕业生到基层、到边远地区、到小微企业、到祖国最需要的地方建功立业，重点推荐先进制造业和现代服务业等就业岗位。

2019 学年，学校共举办 3 场大型招聘会、22 场中小型招聘会、984 场专场宣讲会，参会单位 2650 家，提供 93283 个工作岗位。

### 三 提升指导服务，强化精准帮扶

**立足教育。**学校立足生涯教育，培养学生生涯意识。开设《大学生职业生涯规划与就业指导》《大学生 KAB 创业教育》等就业创业课程 30 余门；上线 10 门就业创业教育在线开放课程；发布内容详实的就业创业线上学习资源库；打造了一只由校内专业教师、校外资深高管组成的就业指导队伍。

**贯穿活动。**结合求职月历，打造多样活动，引导学生准确定位自我，增强就业创业竞争力。组织有意愿在西安就业的学生参加“百万大学生留西安”各区参观活动；组织研究生参加“走进企业 感知文化”系列活动体验职场；开设考研辅导、公务员考试辅导、国家电网考试辅导系列课程。深挖网络媒体平台，以就业信息网为主阵地，投建“西安理工大学毕业生就业管理系统”“AI 就业指导平台”“就业 APP”，打造微信公众平台。

**着眼个体。**利用人工智能就业指导平台中的就业测评，分析学生求职意愿、性格能力，并提供“短板修正”方案；推进就业个体咨询，为在校生提供考研、行测、申论考试的个体答疑以及职业生涯辅导；上线各项考试在线辅导课程平台并开通网课，助力毕业生考试成功。

**致力帮扶。**建立并更新建档立卡、家庭经济困难、少数民族和残疾毕业生台账，实施“一对一”“一对多”专人负责。关注困难群体心理变化，组织参加招聘会，通过“结对子”、周末辅导、小班课等措施，帮助新疆籍少数民族学生顺利完成学业。

## 四 打造双创平台，激活双创引擎

学校以营造“开放分享、注重协作”双创文化氛围为着力点、打造双创实践完整支撑与服务链条，构建以大制造技术为主线的跨学科双创实践硬件平台；以学生双创社团与创业团队为主体，鼓励科教结合、产教融合与跨学科协作，形成了“需求驱动”的大学生双创团队建设发展新思路，建立了双创导师团队指导下学生自主管理的基地运行新机制；基于区块链技术，通过建立“以贡献计收益”的权益动态分配体系，实现相关利益者“共赢”的目标，从而构建起师生共同参与、校政企紧密合作的双创实践可持续发展生态系统。

目前，双创中心累计入驻工程学社、深水机器人研究社、汽车俱乐部、艺术与设计工坊等各类科技社团 21 个，社团会员涵盖全校所有专业；开展大学生创新创业训练营、创客分享会、技术分享会和培训会等形式丰富的创新创业活动，覆盖校内外人员 10000 余人。双创实践平台上的学生团队参加各类双创大赛及学科竞赛，获得国家级奖励 20 项；获批大学生创新创业实验计划项目 15 项，获得专利 10 项，在孵学生创业团队 10 个。

## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度进行描述。

### 一 收入分析

#### （一）总体情况

2019 届研究生、本科生、专科生的月收入分别为 7030.8 元、5872.4 元、4257.1 元。

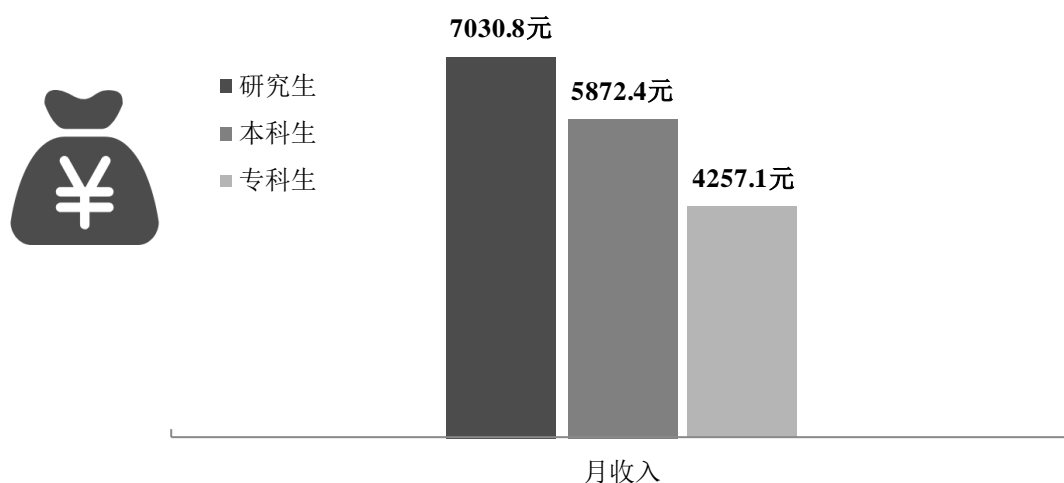


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## （二）月收入分布

2019届毕业的研究生中,有16.5%的人月收入集中在4501-5500元区间段,15.4%的人月收入集中在5501-6500元区间段,12.6%的人月收入集中在7501-8500元区间段。

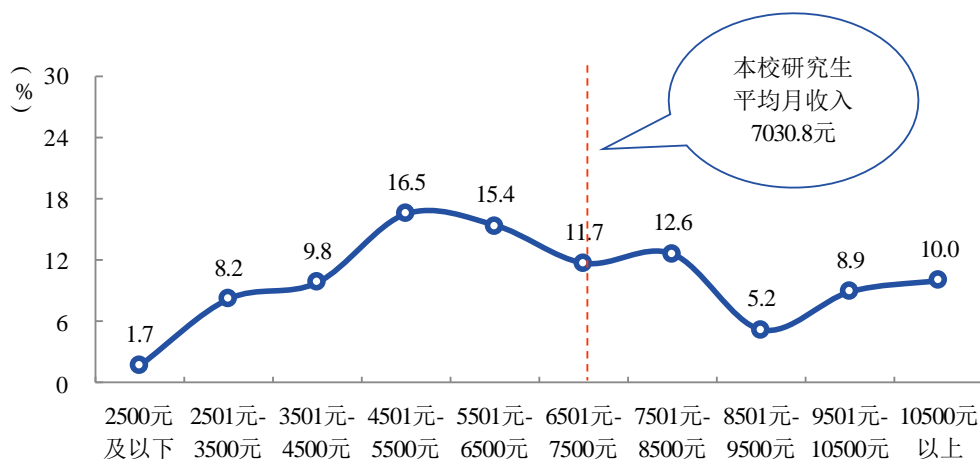


图 3-2 毕业生月收入区间分布 (研究生)

注: 图中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。  
数据来源: 西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019届毕业的本科生中,有27.5%的人月收入集中在4501-5500元区间段,22.4%的人月收入集中在5501-6500元区间段,有17.0%的人月收入集中在3501-4500元区间段。

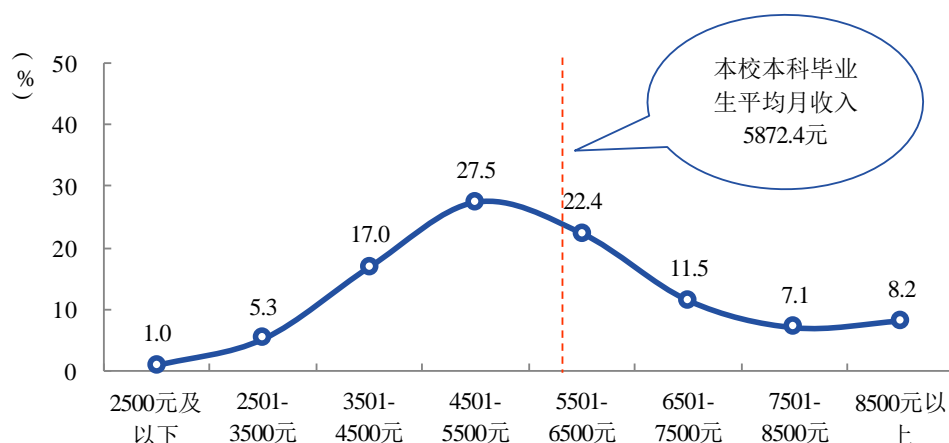


图 3-3 毕业生月收入区间分布 (本科生)

注: 图中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。  
数据来源: 西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。



2019 届毕业的专科生中，有 35.8% 的人月收入集中在 2501-3500 元区间段，有 24.5% 的人月收入集中在 3501-4500 元区间段。

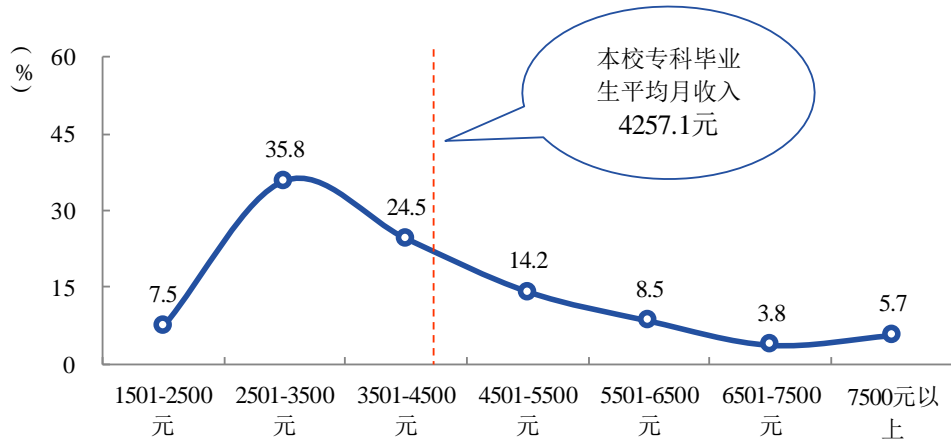


图 3-4 毕业生月收入区间分布（专科生）

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
 数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （三）各学院毕业生月收入

2019 届研究生月收入较高的学院是计算机科学与工程学院（10833.3 元）、印刷包装与数字媒体学院（9104.2 元）、自动化与信息工程学院（8670.8 元），月收入较低的学院是人文与外国语学院（4920.0 元）。

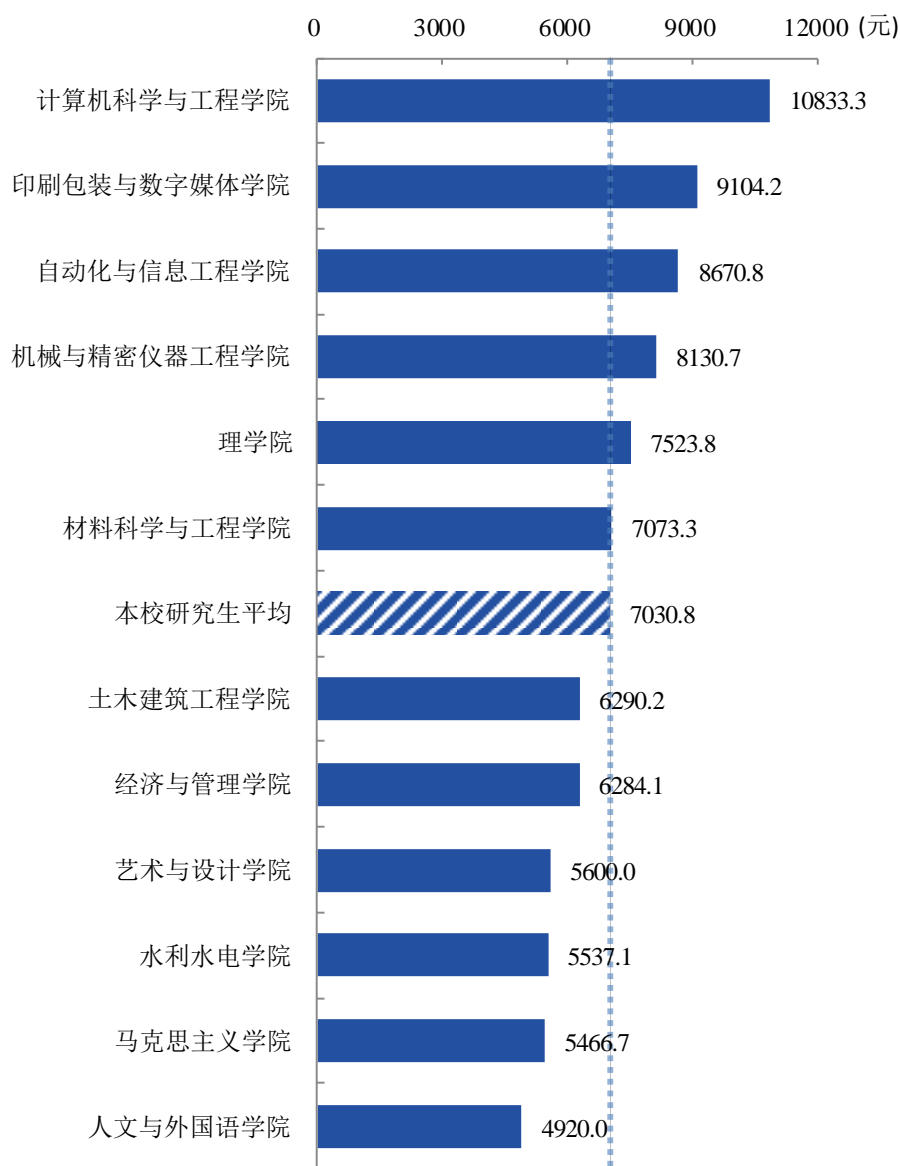


图 3-5 各学院毕业生的月收入（研究生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019 届本科生月收入较高的学院是计算机科学与工程学院（8029.2 元）、自动化与信息工程学院（6610.4 元），月收入较低的学院是人文与外国语学院（4923.1 元）。

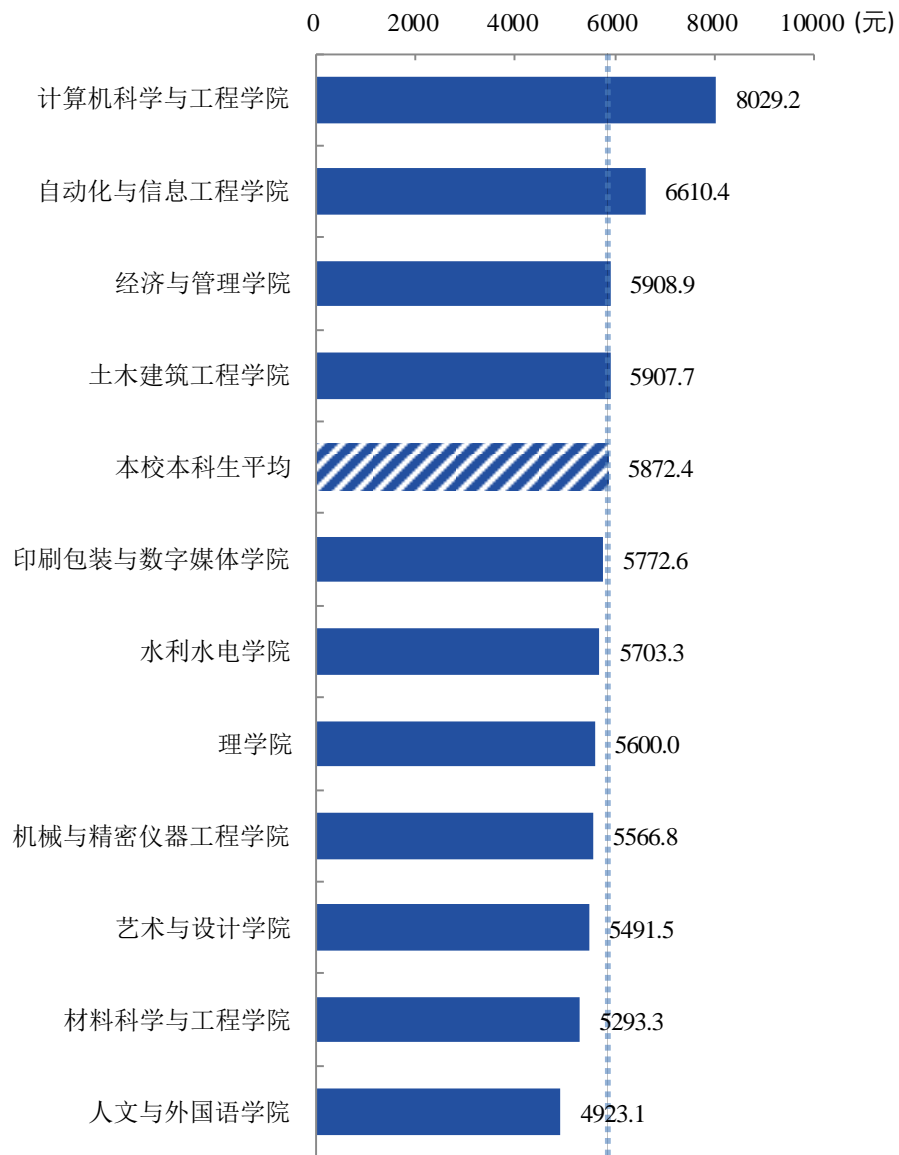


图 3-6 各学院毕业生的月收入（本科生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## 二 专业相关度

### （一）总体情况

2019 届研究生、本科生、专科生的工作专业相关度分别为 84.7%、76.8%、41.3%。

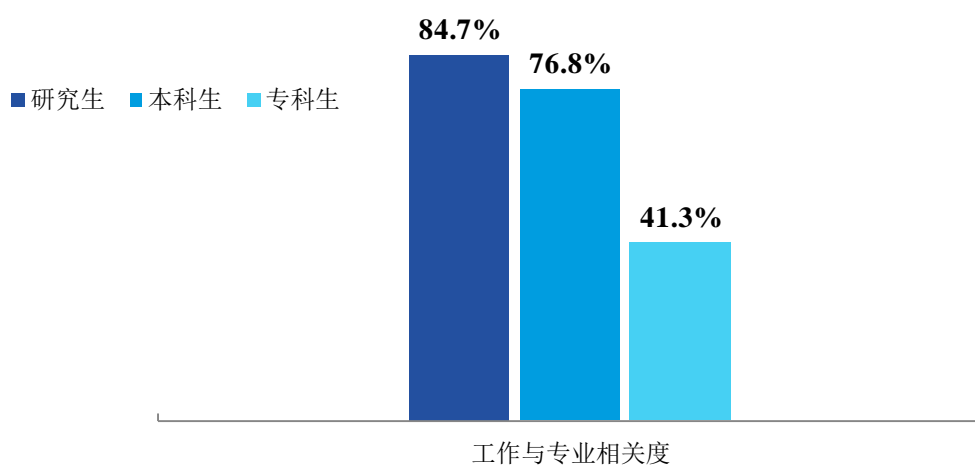


图 3-7 毕业生的工作专业相关度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （二）调研数据反馈

2019 届研究生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”、“专业工作岗位招聘少”（分别为 28.7%、25.3%）；本科生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”（38.8%）；专科生选择专业无关工作的最主要原因是“迫于现实先就业再择业”（33.3%）、“专业工作不符合自己的职业期待”（28.4%）。

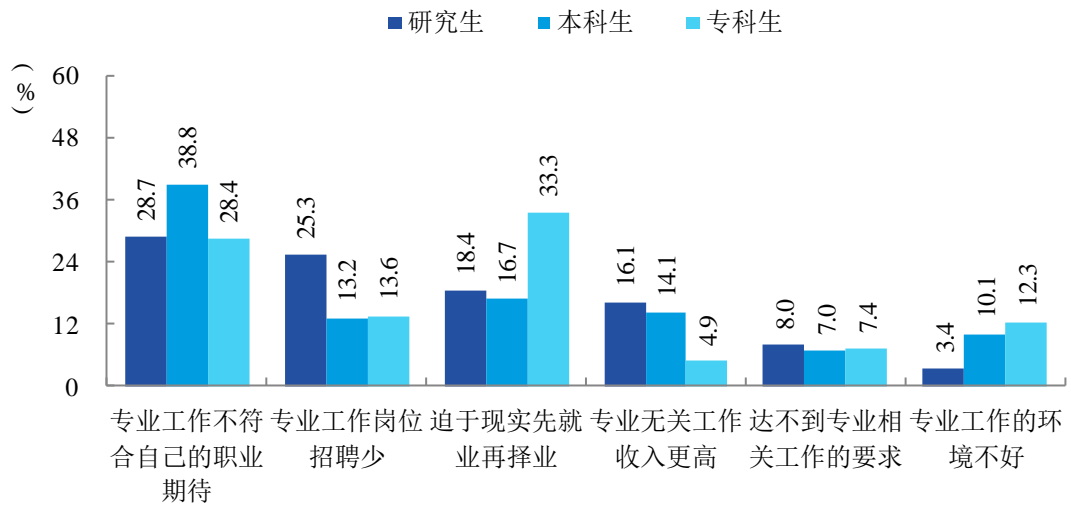


图 3-8 毕业生选择专业无关工作的原因

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （三）各学院毕业生的专业相关度

2019 届研究生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与工程学院(94.1%)、水利水电学院 (93.6%)、土木建筑工程学院 (92.1%)，工作与专业相关度较低的学院是印刷包装与数字媒体学院 (71.4%)。

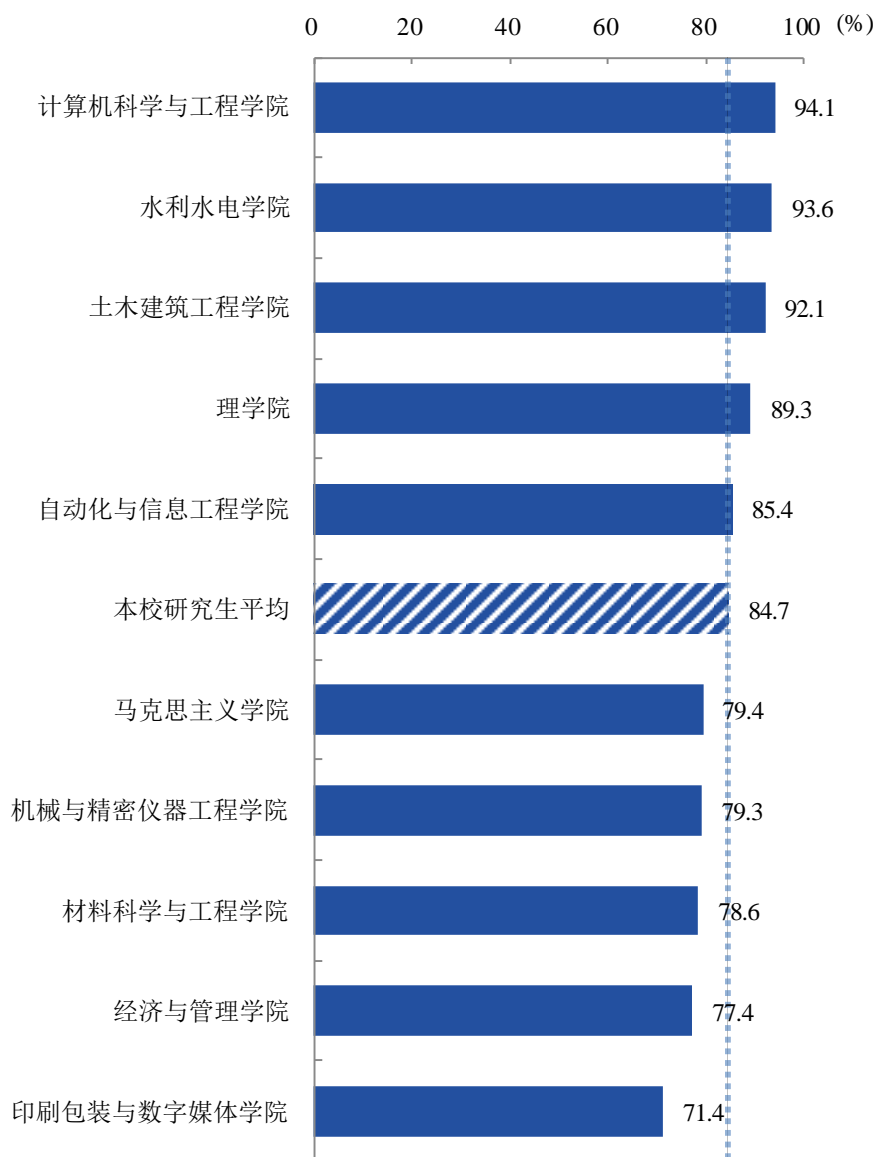


图 3-9 各学院毕业生的工作与专业相关度（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019 届本科生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与工程学院（92.9%）、土木建筑工程学院（88.4%）、水利水电学院（85.3%）、自动化与信息工程学院（85.3%），工作与专业相关度较低的学院是材料科学与工程学院（58.4%）。

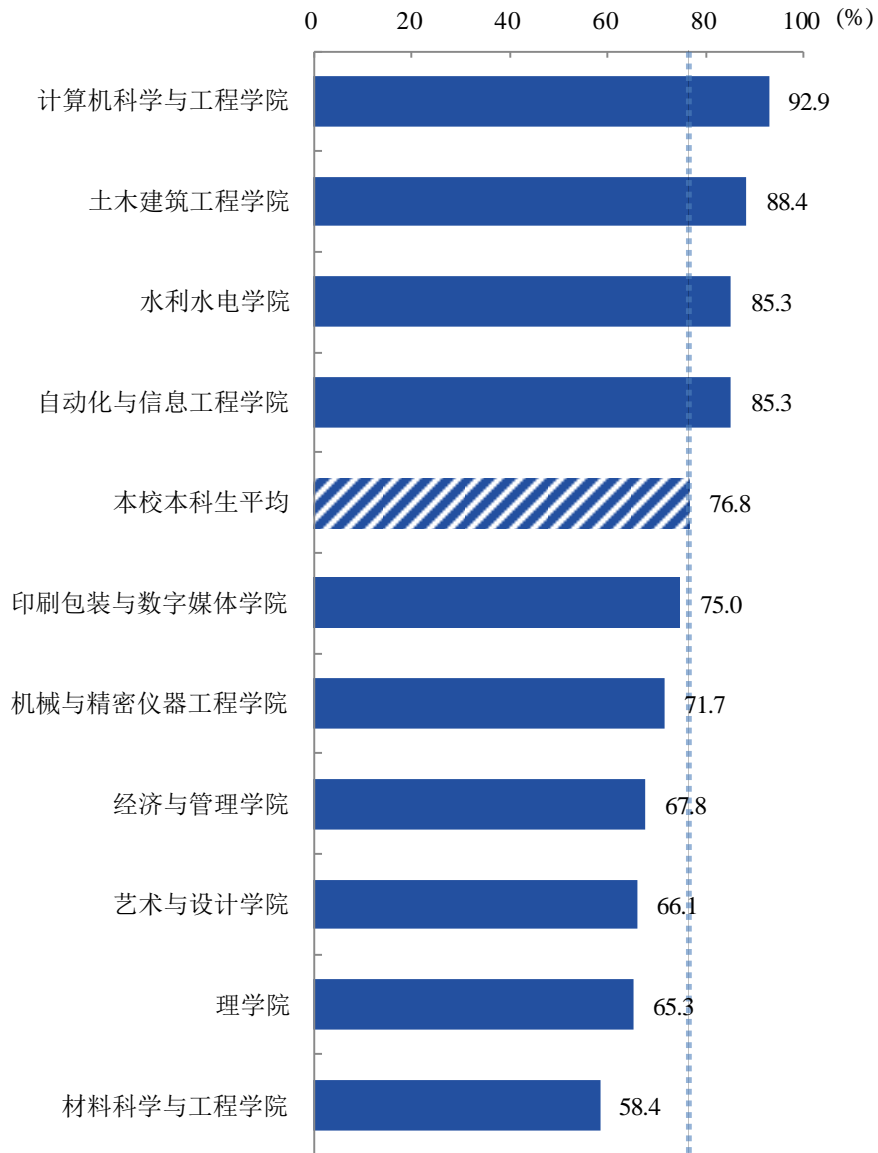


图 3-10 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### 三 就业现状满意度

#### (一) 总体情况

2019 届研究生、本科生、专科生的就业现状满意度分别为 79.5%、67.7%、60.8%。

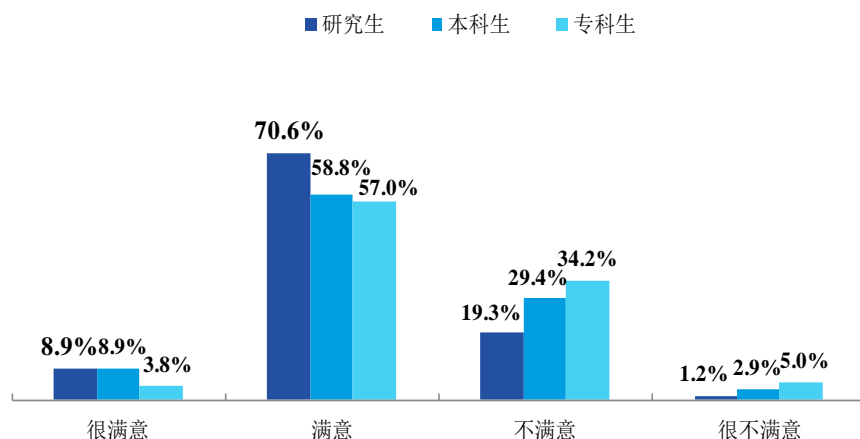


图 3-11 毕业生的就业现状满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

#### (二) 调研数据反馈

2019 届研究生、本科生、专科生对就业现状不满意的最主要原因均是“收入低”（分别为 65.4%、56.7%、77.4%），其次均是“发展空间不够”（分别为 52.9%、49.0%、58.1%）。

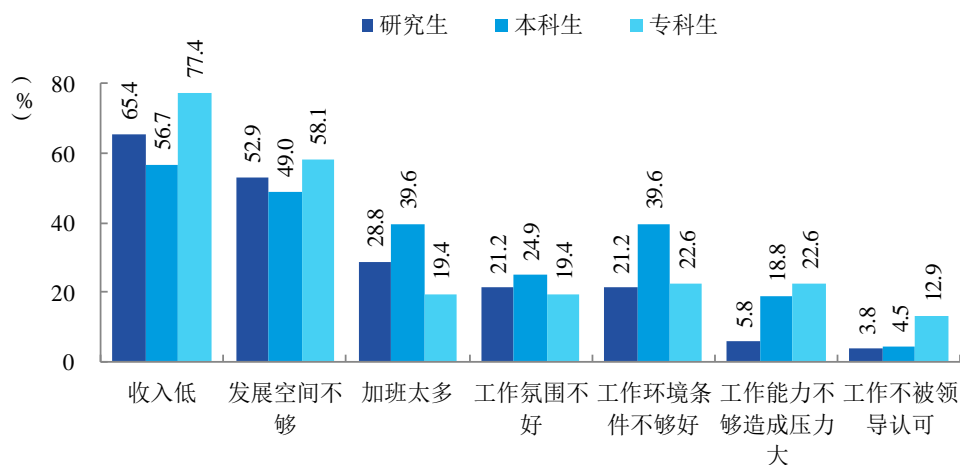


图 3-12 毕业生对就业现状不满意的原因（多选）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。



### （三）各学院毕业生的就业现状满意度

2019 届研究生就业现状满意度较高的学院是计算机科学与工程学院（100%），就业现状满意度较低的学院是印刷包装与数字媒体学院（64.0%）、土木建筑工程学院（68.1%）。

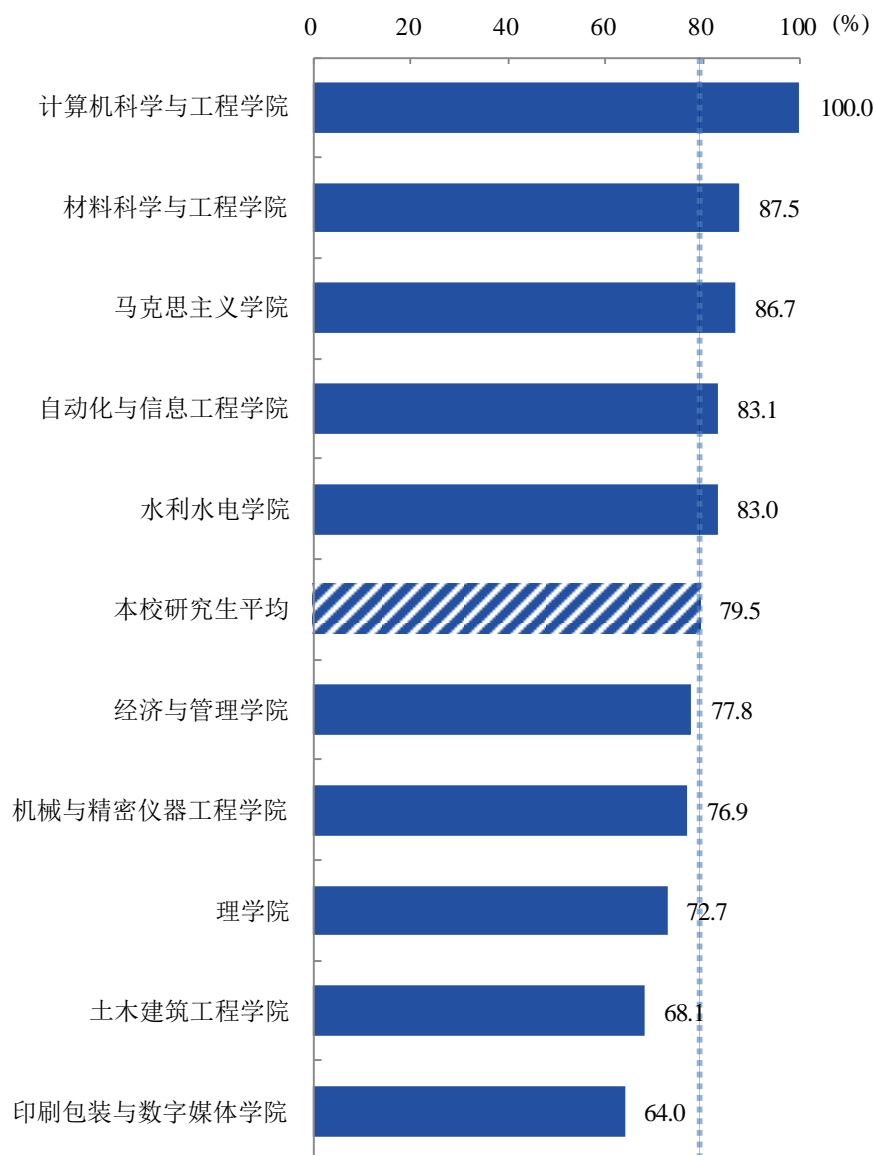


图 3-13 各学院毕业生的就业现状满意度（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019届本科生就业现状满意度较高的学院是计算机科学与工程学院（90.6%），就业现状满意度较低的学院是印刷包装与数字媒体学院（60.6%）、理学院（62.1%）、艺术与设计学院（62.1%）。

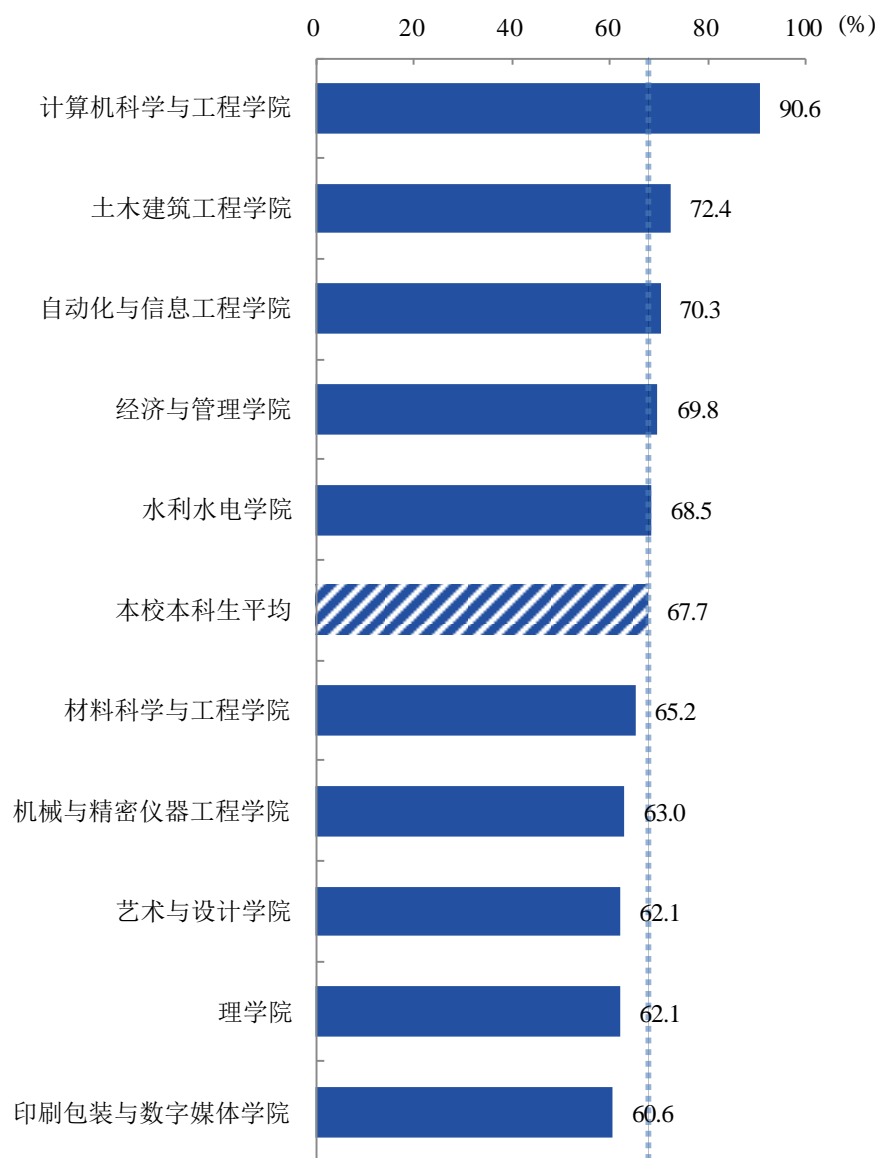


图 3-14 各学院毕业生的就业现状满意度（本科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 就业率变化趋势

学校 2016 届-2019 届研究生的就业率（分别为 93.4%、94.5%、94.4%、96.5%）整体呈上升趋势；本科生的就业率（分别为 93.3%、92.4%、94.2%、92.6%）整体保持在 93.0%左右；专科生的就业率（分别为 99.0%、90.7%、82.7%、82.6%）有所下降。

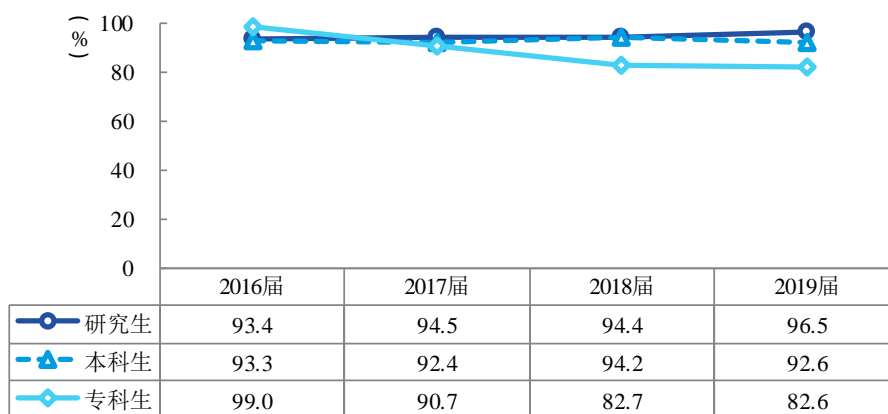


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### 二 毕业去向变化趋势

2017 届-2019 届毕业的研究生最主要的去向是“签就业协议形式就业”（分别为 75.3%、75.7%、76.9%），其比例保持稳定。近三届本科生、专科生“升学”的比例均有所提升。

表 4-1 毕业去向分布

毕业去向	研究生			本科生			专科生		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
签就业协议形式就业	75.3	75.7	76.9	53.9	57.0	52.2	75.3	59.6	55.9

单位：%

毕业去向	研究生			本科生			专科生		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
其他录用形式就业	11.3	7.7	8.4	9.8	8.4	7.9	11.3	2.6	1.5
升学	4.9	5.0	4.9	23.2	24.1	27.7	4.9	18.3	23.5
签劳动合同形式就业	1.3	4.0	4.2	0.9	2.3	1.8	1.3	1.7	0.6
科研助理	0.7	0.9	0.9	0.6	0.2	1.2	0.7	0.0	0.0
出国、出境	0.2	0.2	0.7	1.4	1.5	1.4	0.2	0.0	0.1
自主创业	0.1	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.1	0.4	0.2
自由职业	0.8	0.8	0.2	0.2	0.3	0.1	0.8	0.0	0.5
国家基层项目	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
预征入伍	0.0	0.0	0.0	2.1	0.4	0.1	0.0	0.1	0.0
地方基层项目	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2
待就业	5.4	5.1	3.2	6.1	4.8	4.7	5.4	17.3	17.4
不就业拟考研	0.1	0.2	0.2	1.1	0.8	2.6	0.1	0.0	0.0
其他暂不就业	0.0	0.3	0.1	0.4	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### 三 就业特点变化趋势

#### （一）职业变化趋势

2017届-2019届研究生就业比例较高的职业为本专业内技术人员(分别为57.5%、55.4%、57.2%)。

表 4-2 主要职业类需求变化趋势（研究生）

职业名称	研究生从事该职业的比例（%）		
	2017届	2018届	2019届
本专业内技术人员	57.5	55.4	57.2
科学研究人员	11.7	11.1	13.8
非本专业技术人员	3.9	2.5	8.4

教学人员、辅导员	9.3	8.1	8.0
银行、证券、保险业务人员	2.7	4.0	4.5
行政办公、管培生及其他办事人员	3.6	5.0	4.1
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	5.0	4.4	2.7

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2017届-2019届本科生就业比例较高的职业为本专业内技术人员(分别为57.1%、55.4%、58.5%)。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势（本科生）

职业名称	本科生从事该职业的比例（%）		
	2017 届	2018 届	2019 届
本专业内技术人员	57.1	55.4	58.5
非本专业技术人员	6.3	5.8	17.5
行政办公、管培生及其他办事人员	7.5	6.0	5.8
教学人员、辅导员	2.4	2.2	3.0
军人	2.2	3.1	2.8
科学研究人员	2.5	2.4	2.6
其他人员	14.2	16.0	2.5
会计、审计、统计、经济计划、国际商务人员	2.7	2.7	2.2

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2017届-2019届专科生从事“非本专业技术人员”职业的比例上升较多。专科专业的结构调整对整体职业趋势的变化有一定影响。

表 4-4 主要职业需求变化趋势（专科生）

职业名称	专科生从事该职业的比例（%）		
	2017 届	2018 届	2019 届
非本专业技术人员	12.8	5.6	50.5
本专业内技术人员	30.2	27.8	34.5
行政办公、管培生及其他办事人员	4.7	3.4	6.2
生产和运输设备操作人员	7.2	6.4	4.0

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## （二）行业变化趋势

2017届-2019届研究生就业比例较高的行业为制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育，且近三届毕业生在“制造业”“教育”行业就业的比例保持稳定，在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的比例有所提升。

表 4-5 主要行业类需求变化趋势（研究生）

行业名称	研究生在该行业就业的比例（%）		
	2017 届	2018 届	2019 届
制造业	23.9	24.8	23.3
信息传输、软件和信息技术服务业	16.5	16.7	18.9
教育	12.9	11.8	11.1
科学研究和技术服务业	8.2	7.1	7.9
金融业	5.2	6.8	7.1
电力、热力、燃气及水生产和供应业	9.2	8.2	6.9
建筑业	6.8	7.0	6.7
水利、环境和公共设施管理业	6.3	5.3	5.9

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2017 届-2019 届本科生就业比例较高的行业为制造业、建筑业、信息传输/软件和信息技术服务业，且近三届毕业生在“建筑业”就业的比例有所提升，在“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的比例略有下降。

表 4-6 主要行业类需求变化趋势（本科生）

行业名称	本科生在该行业就业的比例（%）		
	2017 届	2018 届	2019 届
制造业	32.5	34.9	30.1
建筑业	13.2	15.2	16.4
信息传输、软件和信息技术服务业	18.0	14.0	15.2
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7.9	9.2	8.5
教育	3.9	3.2	4.9
批发和零售业	2.7	3.5	3.7
科学研究和技术服务业	3.4	2.8	3.3
文化、体育和娱乐业	2.3	1.6	3.3

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

2017 届-2019 届专科生就业比例较高的行业为制造业、信息传输/软件和信息技术服务业。

表 4-7 主要行业类需求变化趋势（专科生）

行业名称	专科生在该行业就业的比例（%）		
	2017 届	2018 届	2019 届
制造业	32.1	29.7	35.5
信息传输、软件和信息技术服务业	24.5	24.2	17.0
批发和零售业	5.2	4.7	8.4

建筑业	7.0	9.6	7.2
居民服务、修理和其他服务业	3.3	3.4	6.8
租赁和商务服务业	2.8	3.4	3.6
电力、热力、燃气及水生产和供应业	4.7	8.3	3.2
房地产业	1.1	1.3	3.2
住宿和餐饮业	1.3	1.9	3.0

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

### （三）用人单位变化趋势

2017 届-2019 届研究生、本科生主要在国有企业、其他企业就业，专科生主要在其他企业就业。近三届研究生在国有企业就业的比例有所上升，在其他企业就业的比例保持稳定；本科生在国有企业、其他企业就业的比例均保持稳定；专科生在其他企业就业的比例保持在八成以上。

表 4-8 不同类型用人单位需求变化趋势

单位性质	研究生在该类单位工作的比例 (%)			本科生在该类单位工作的比例 (%)			专科生在该类单位工作的比例 (%)		
	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届	2017 届	2018 届	2019 届
国有企业	36.3	38.4	41.1	26.2	25.1	25.5	10.9	9.5	8.8
其他企业	41.7	41.1	40.4	65.2	63.7	65.1	84.8	88.0	85.4
高等教育单位	10.8	8.8	7.4	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
三资企业	3.1	3.3	4.6	3.9	6.1	5.6	3.5	1.5	5.2
其他事业单位	2.1	1.9	2.2	0.3	0.5	0.2	0.5	0.2	0.0
中初教育单位	1.0	1.0	1.9	0.5	0.3	0.4	0.0	0.4	0.2
机关	2.0	2.4	1.2	1.0	0.3	0.3	0.1	0.2	0.4
科研设计单位	2.4	2.4	0.9	0.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
部队	0.5	0.3	0.1	2.2	3.2	2.8	0.0	0.0	0.0
农村建制村	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
医疗卫生单位	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
城镇社区	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

#### （四）就业地区变化趋势

2016届-2019届就业的研究生在本省就业的比例（分别为57.4%、54.6%、57.4%、58.9%）略有提升；本科生在本省就业的比例（分别为46.4%、51.1%、52.4%、47.2%）均在五成左右；专科生在本省就业的比例（分别为76.7%、77.7%、75.6%、75.1%）较高。在外省就业的毕业生主要集中在广东、北京、浙江和江苏。

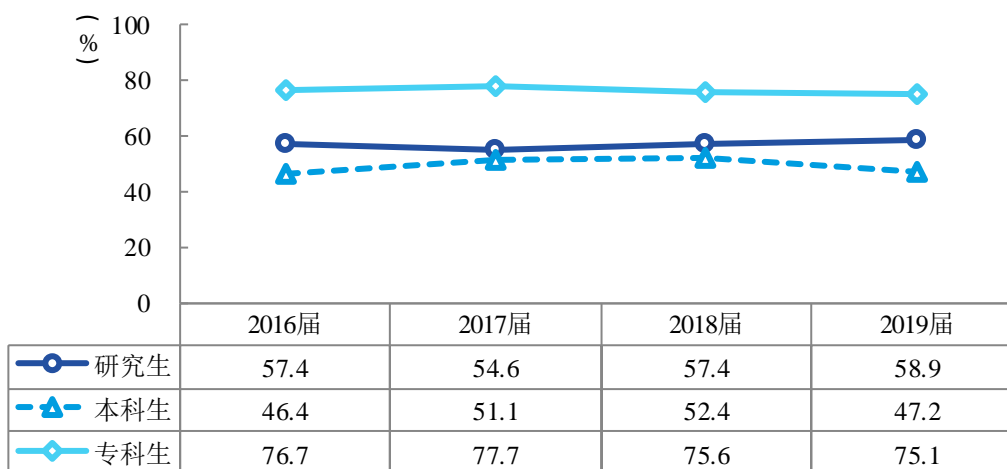


图 4-2 毕业生在陕西省就业的变化趋势

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。

## 四 调研指标变化趋势

### （一）月收入变化趋势

2019届研究生、本科生、专科生的月收入水平较去年同期调研数据，均有所上涨。具体如下：



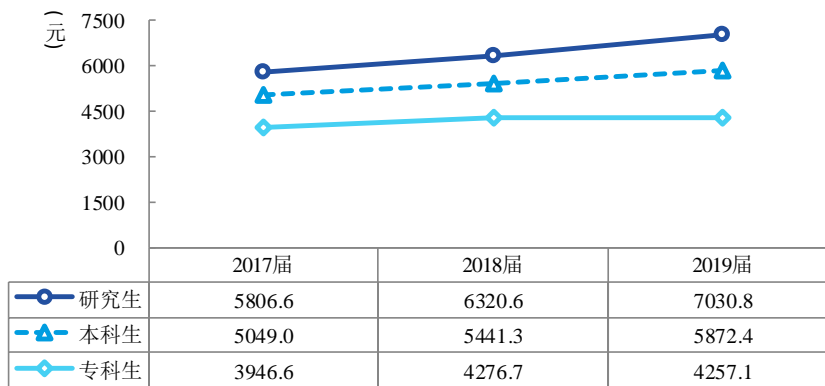


图 4-3 月收入变化趋势

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与 2018 届研究生相比，2019 届研究生月收入上升较多的学院是印刷包装与数字媒体学院（9104.2 元）、理学院（7523.8 元）。

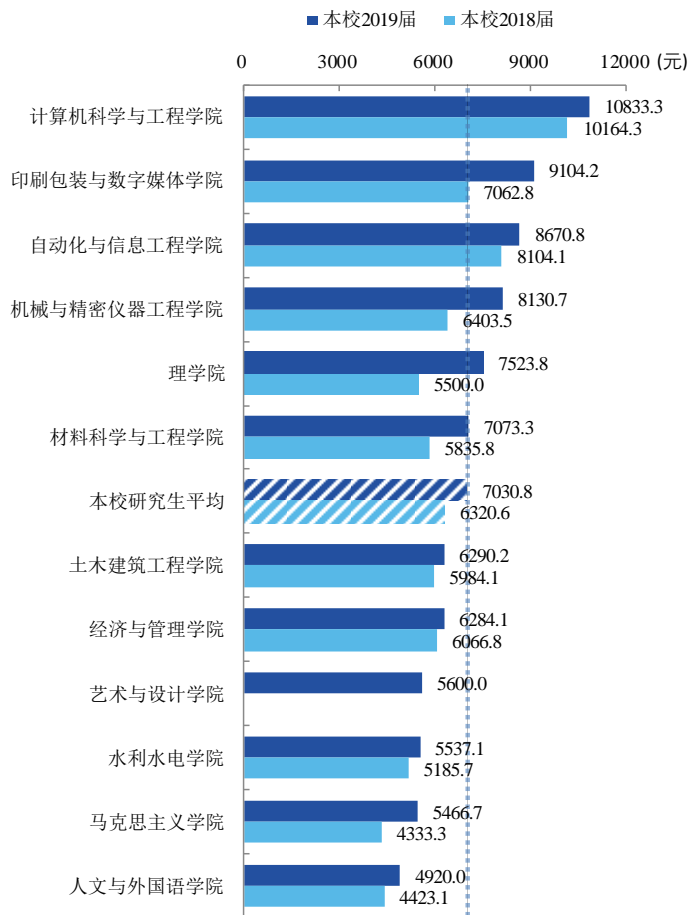


图 4-4 各学院毕业生的月收入、与 2018 届对比（研究生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与 2018 届本科相比, 2019 届本科月收入上升较多的学院是印刷包装与数字媒体学院(5772.6 元)、计算机科学与工程学院(8029.2 元)、自动化与信息工程学院(6610.4 元)、土木建筑工程学院(5907.7 元)、经济与管理学院(5908.9 元)。

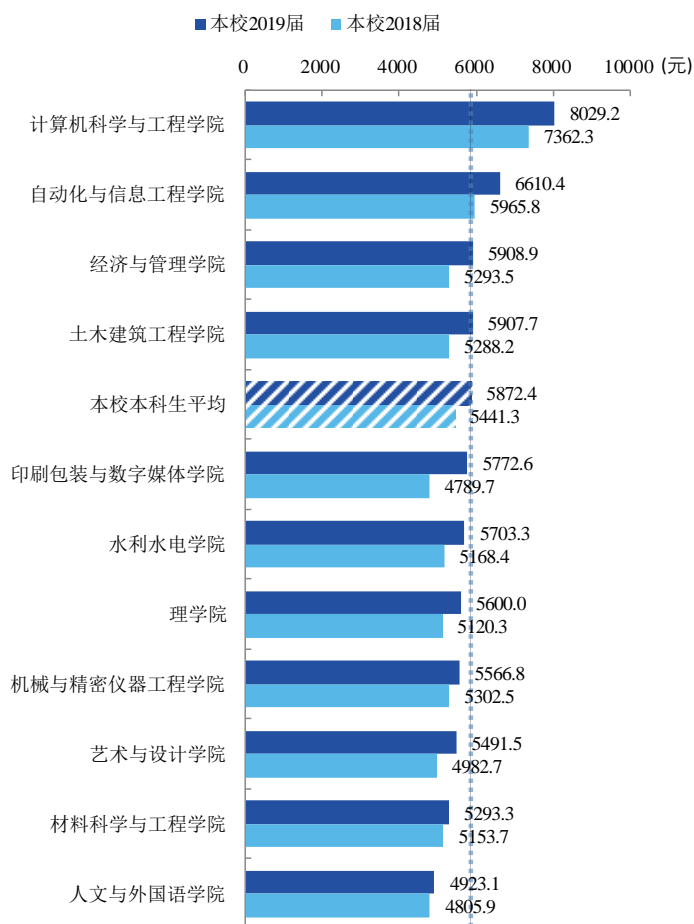


图 4-5 各学院毕业生的月收入、与 2018 届对比 (本科生)

数据来源: 西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## (二) 专业相关度变化趋势

2019 届研究生的工作与专业相关度为 84.7%，与 2018 届基本持平；本科生的工作与专业相关度为 76.8%，比 2017 届低 1.1%；专科生的工作与专业相关度为 41.3%，比 2018 届低 9.3%。结合选择专业无关工作的原因来看，专科生选择专业无关的主要原因是“迫于现实先就业再择业”、“专业工作不符合自己的职业期待”。

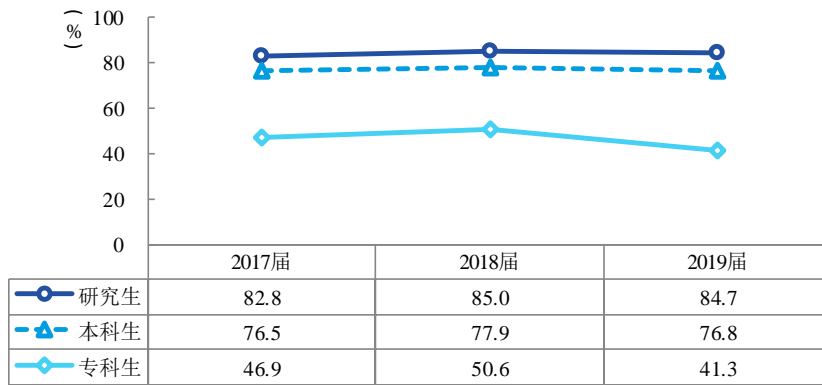


图 4-6 专业相关度变化趋势

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与 2018 届研究生相比，2019 届研究生工作与专业相关度上升较多的学院是理学院（89.3%）、马克思主义学院（79.4%）。

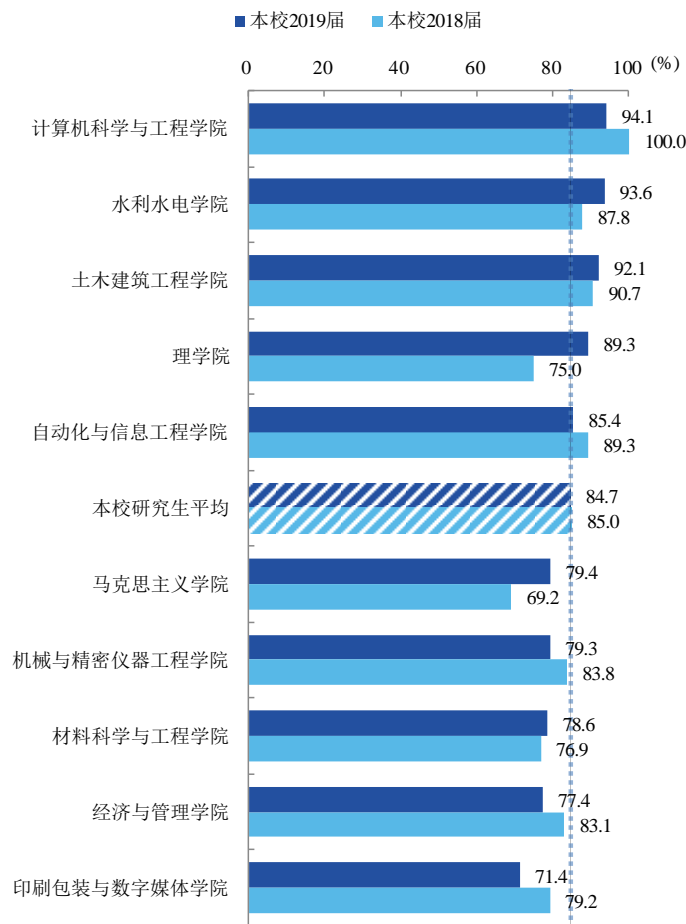


图 4-7 各学院毕业生的工作与专业相关度、与 2018 届对比（研究生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与 2018 届本科相比，2019 届本科工作与专业相关度有所上升的学院是印刷包装与数字媒体学院（75.0%）、自动化与信息工程学院（85.3%）、水利水电学院（85.3%）、材料科学与工程学院（58.4%）、计算机科学与工程学院（92.9%）。

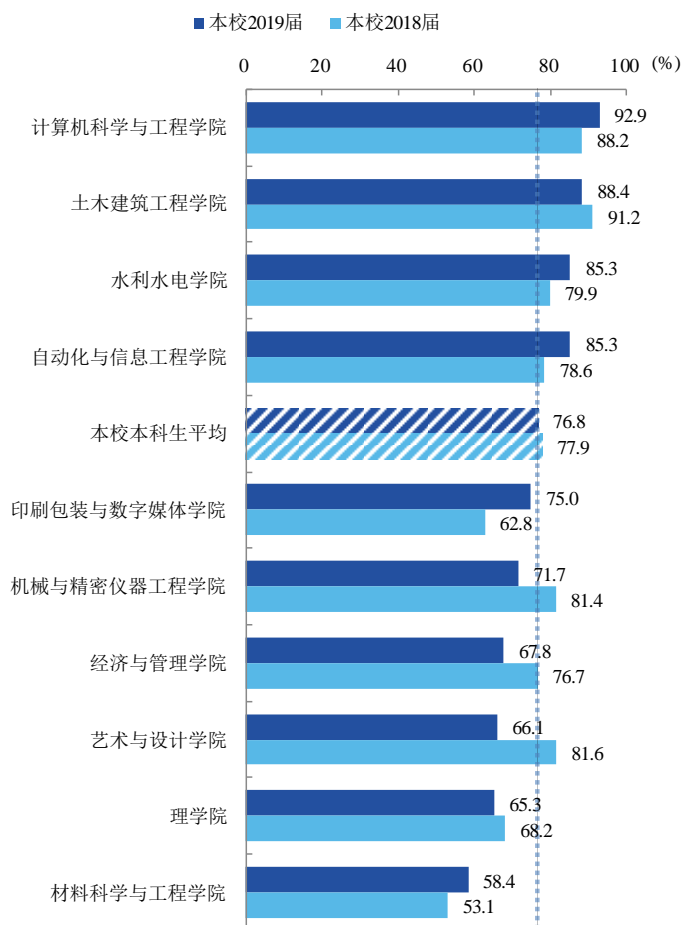


图 4-8 各学院毕业生的工作与专业相关度、与 2018 届对比（本科生）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （三）就业现状满意度变化趋势

2019 届研究生的就业现状满意度为 79.5%，比 2018 届高 4.3%；本科生的就业现状满意度为 67.7%，比 2018 届低 2.4%；专科生的就业现状满意度为 60.8%，比 2018 届高 2.7%。研究生、专科生的就业现状满意度呈上升趋势，毕业生对工作现状的整体感受较好，本科生的就业现状满意度略有降低。

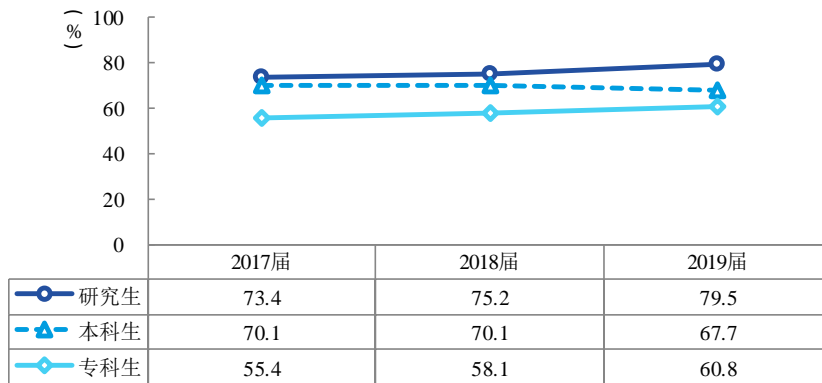


图 4-9 就业现状满意度变化趋势

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与 2018 届研究生相比，2019 届研究生就业现状满意度上升较多的学院是马克思主义学院(86.7%)、材料科学与工程学院(87.5%)、计算机科学与工程学院(100%)。

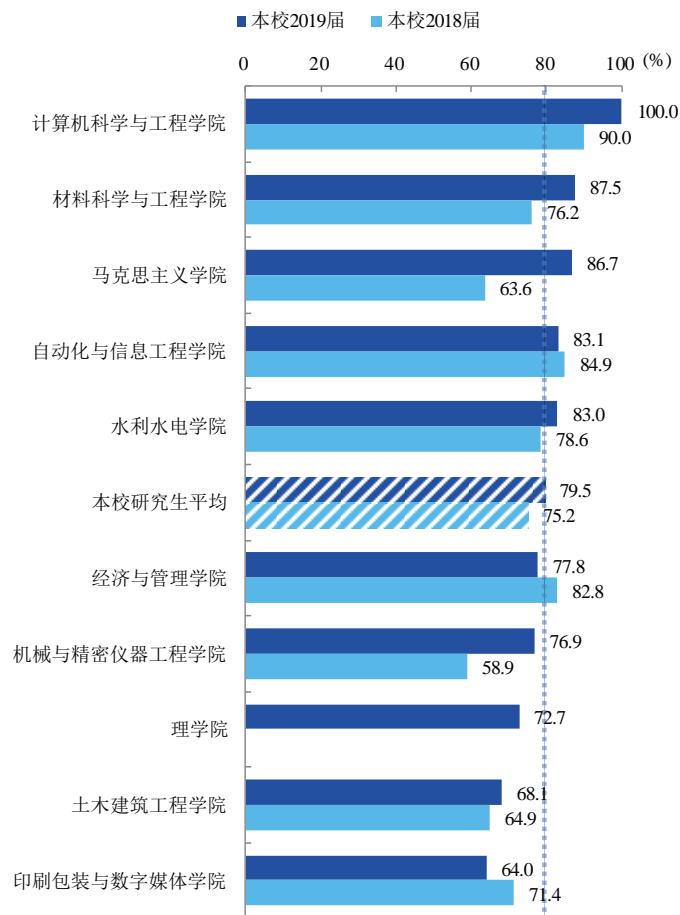


图 4-10 各学院毕业生的就业现状满意度、与 2018 届对比 (研究生)

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

与2018届本科相比,2019届本科就业现状满意度有所上升的学院是计算机科学与工程学院(90.6%)、土木建筑工程学院(72.4%)、水利水电学院(68.5%)、经济与管理学院(69.8%)。

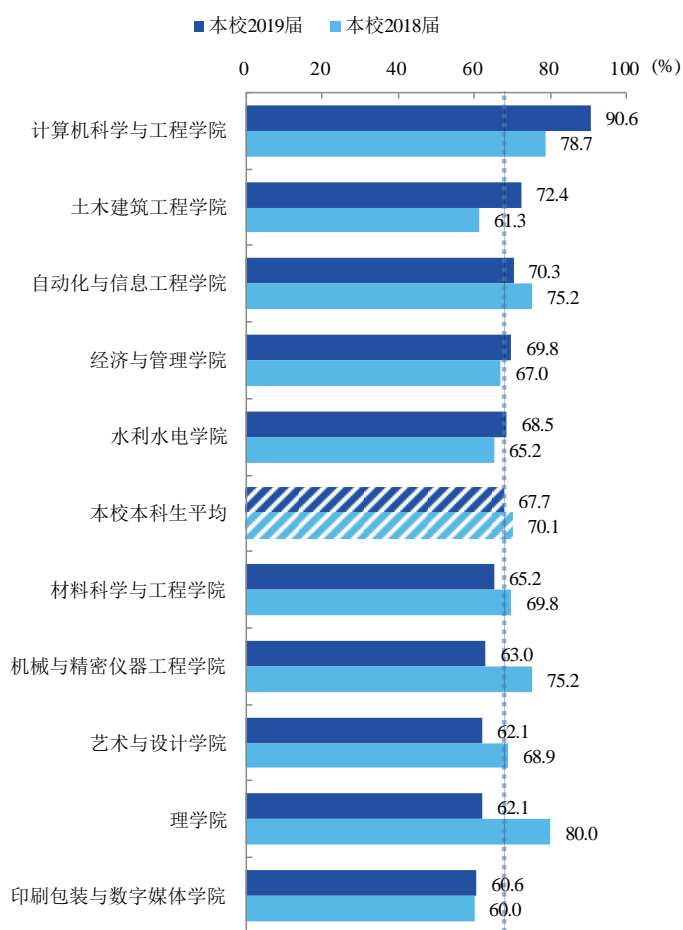


图 4-11 各学院毕业生的就业现状满意度、与 2018 届对比 (本科生)

注:个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源:西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## 第五章 用人单位评价

### 一 聘用标准

#### （一）用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生理由的分布如下：

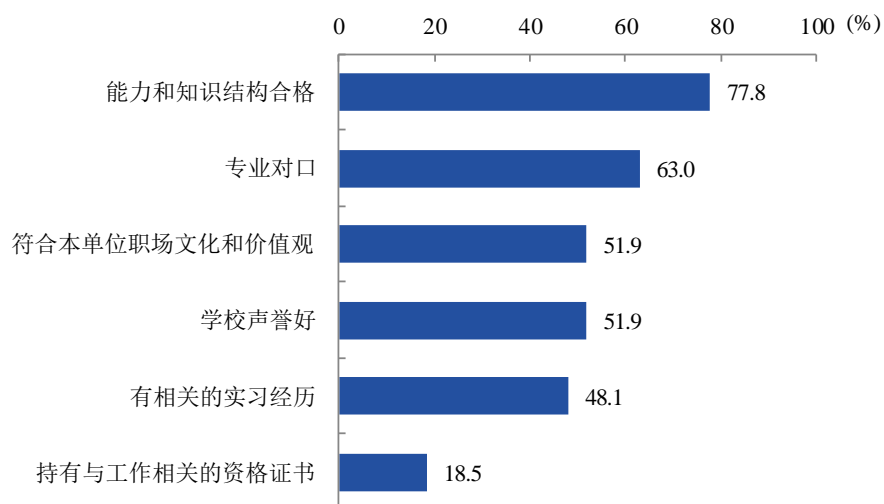


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

#### （二）用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是在校园招聘会通过学校发布招聘信息（81.5%），其后依次是通过本公司网站发布招聘信息（11.1%）、通过社交媒体进行招聘（7.4%）。

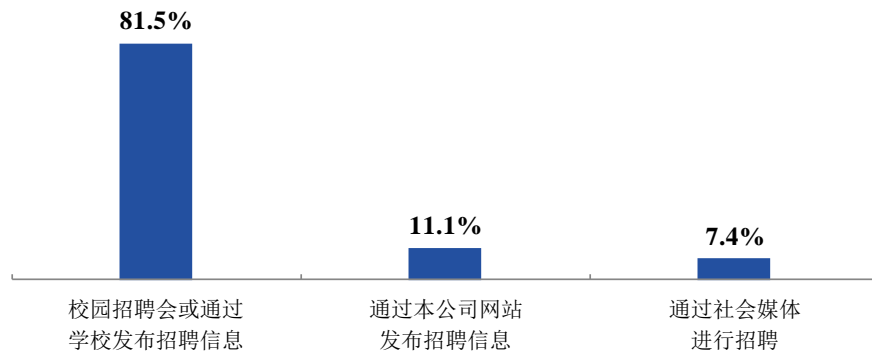


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### （一）用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 92.6%。

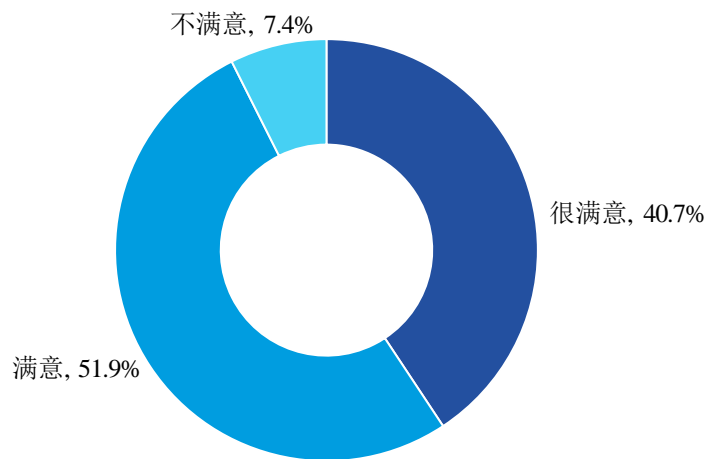


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。



## （二）用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

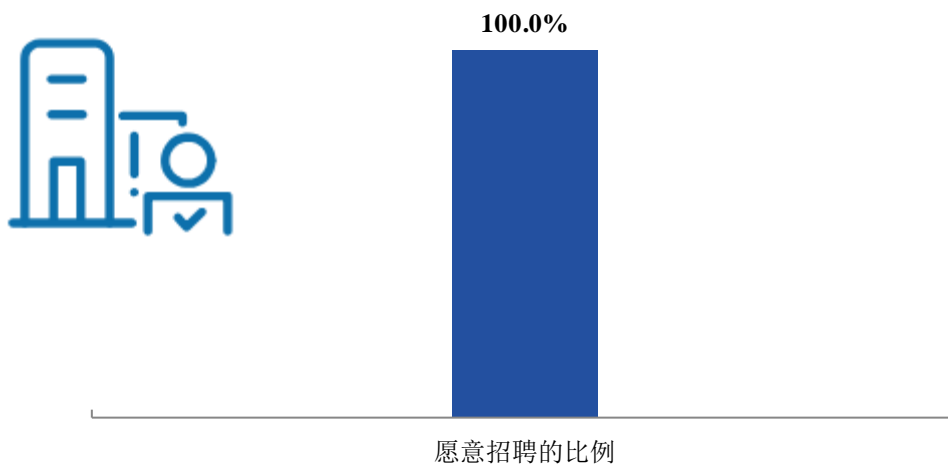


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

## 三 能力、素质、知识需求<sup>1</sup>

### （一）用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意度

用人单位对毕业生“自主学习能力”的需求程度（4.6 分）相对较高，其满意度（100%）也相对较高；对“组织管理能力”“信息技术/电脑技能”的需求程度（均为 4.1 分）相对较低，其满意度分别为 83.3%、91.7%。

1. 用人单位对毕业生各项能力、素质、知识的需求程度和满意度进行分析。其中，“需求度”指：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项能力、素质、知识的需求程度。用人单位对毕业生各项素质的需求程度是回答问题的用人单位对该素质评分（评分等级为 1 分、2 分、3 分、4 分、5 分）的平均值；“满意度”指：由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项素质的满意度。用人单位对毕业生各项素质的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项素质满意。

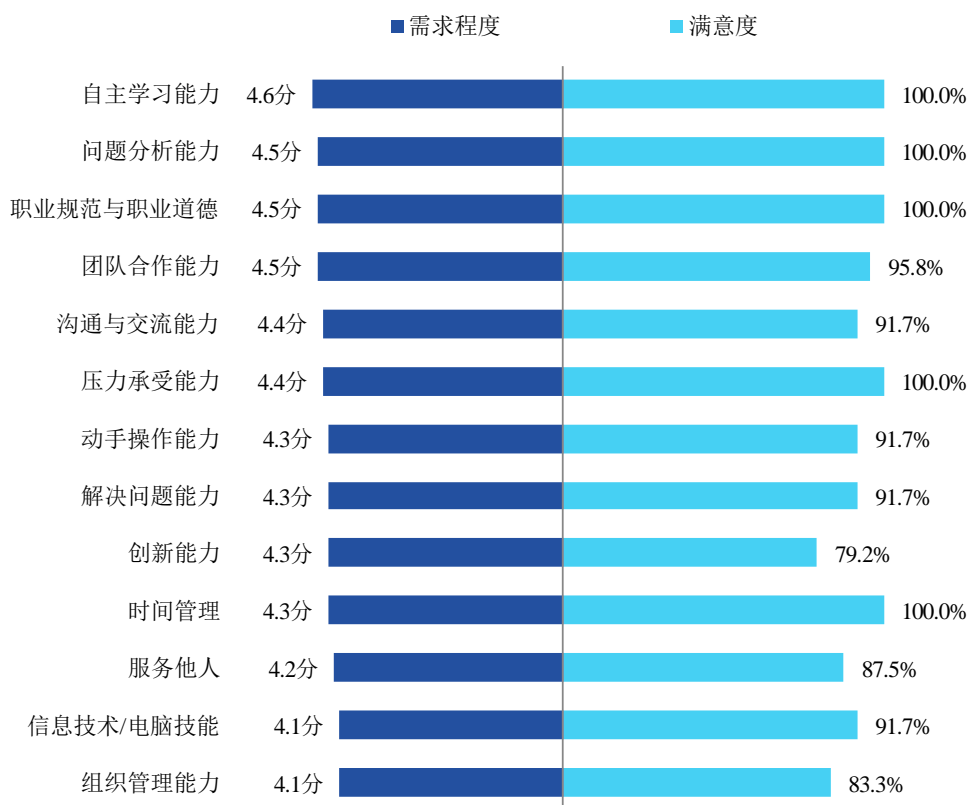


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

## （二）用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

用人单位对毕业生个人素质中“学习的意愿”“积极的工作态度”的需求程度（均为 4.7 分）相对较高，其满意度（分别为 96.2%、92.3%）也相对较高。

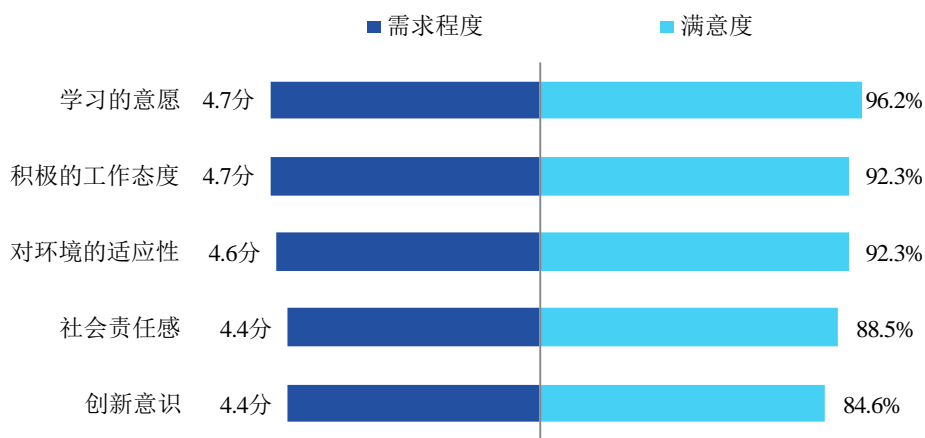


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

### （三）用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

用人单位对毕业生“专业知识”“与行业相关的知识”“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.5 分、4.3 分、4.0 分，其满意度分别为 96.0%、80.0%、80.0%。

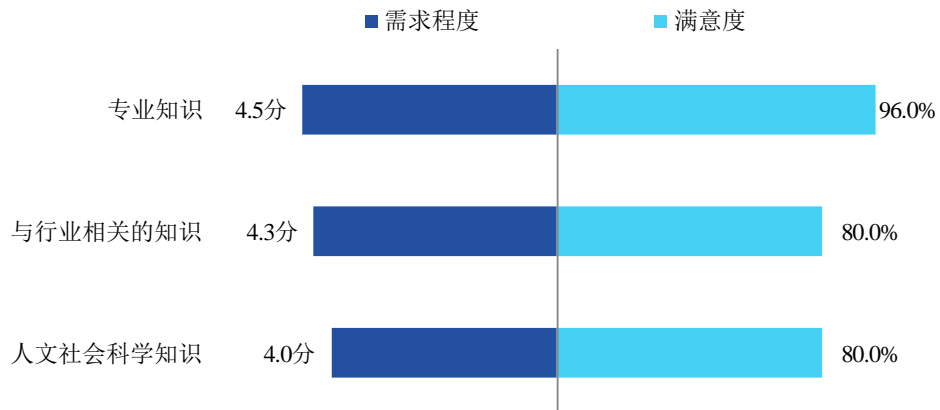


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 年用人单位评价数据。

## 第六章 就业对教育教学的反馈

### 一 对人才培养的反馈

#### (一) 对母校的满意度<sup>1</sup>

2019届本科生、专科生对母校的总体满意度分别为93.6%、85.0%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

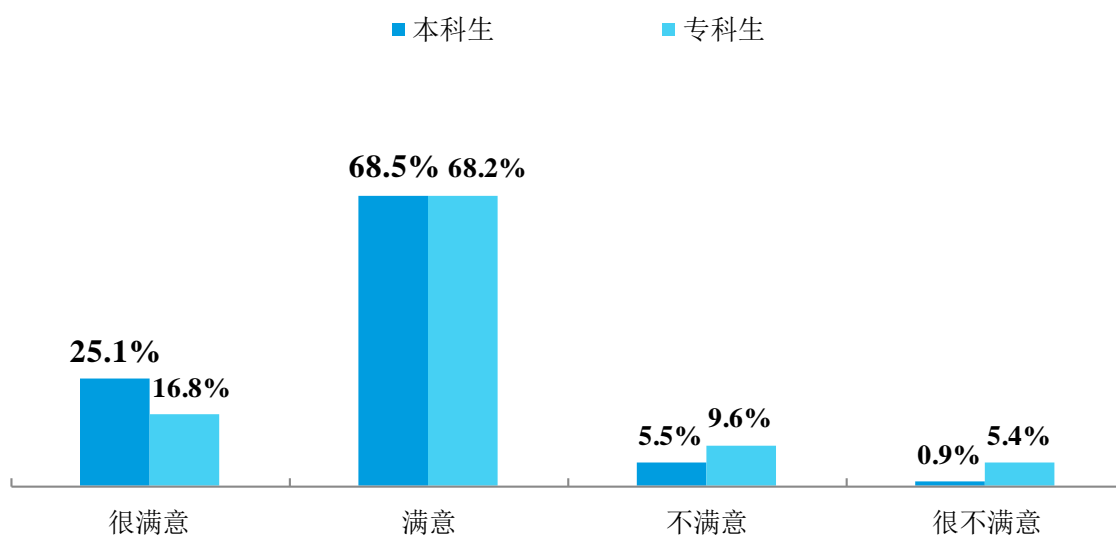


图 6-1 本专科毕业生对母校的满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

<sup>1</sup> 因问卷指标体系设计，此部分调研对象未包含 2019 届硕、博毕业生。

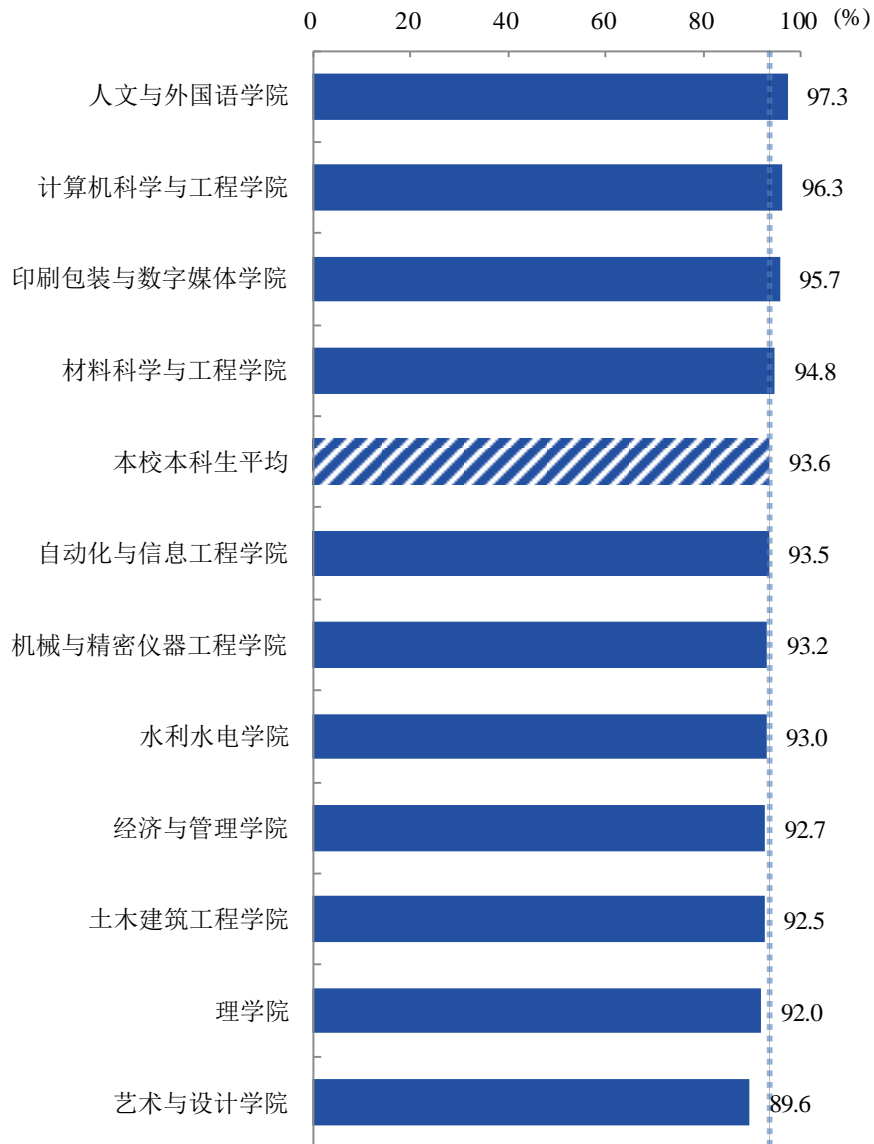


图 6-2 各学院本科生对学校的满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## (二) 对母校教育教学的满意度

2019 届研究生、本科生、专科生对母校教育教学的满意度分别为 93.7%、89.9%、91.0%。

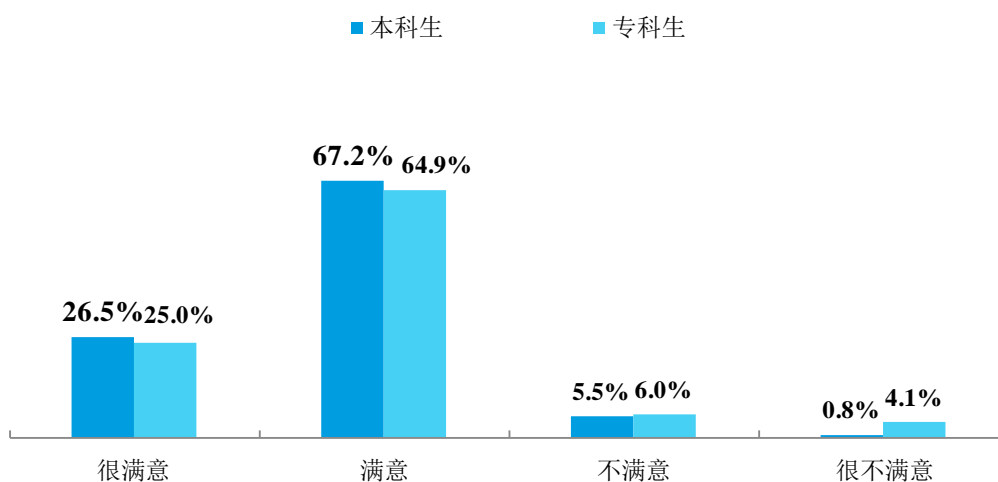


图 6-3 本专科毕业生对母校的教学满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019 届研究生对所接受的研究生教育的满意度为 91.0%。

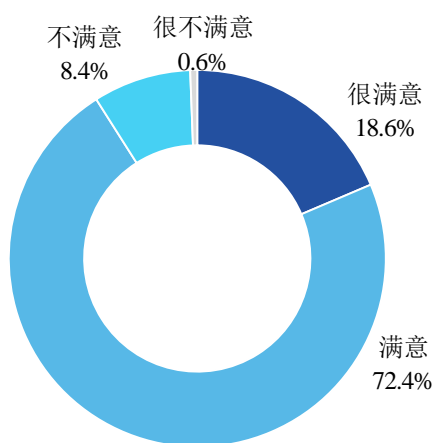


图 6-4 毕业生对研究生教育的满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （三）通用能力培养<sup>1</sup>

#### 1. 工作中最重要的通用能力

2019届本科生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（89.2%），其后依次是“持续学习能力”（88.3%）、“解决问题能力”（84.1%）等；2019届专科生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（85.7%），其后依次是“持续学习能力”（75.3%）、“团队合作能力”（74.0%）、“解决问题能力”（74.0%）等。

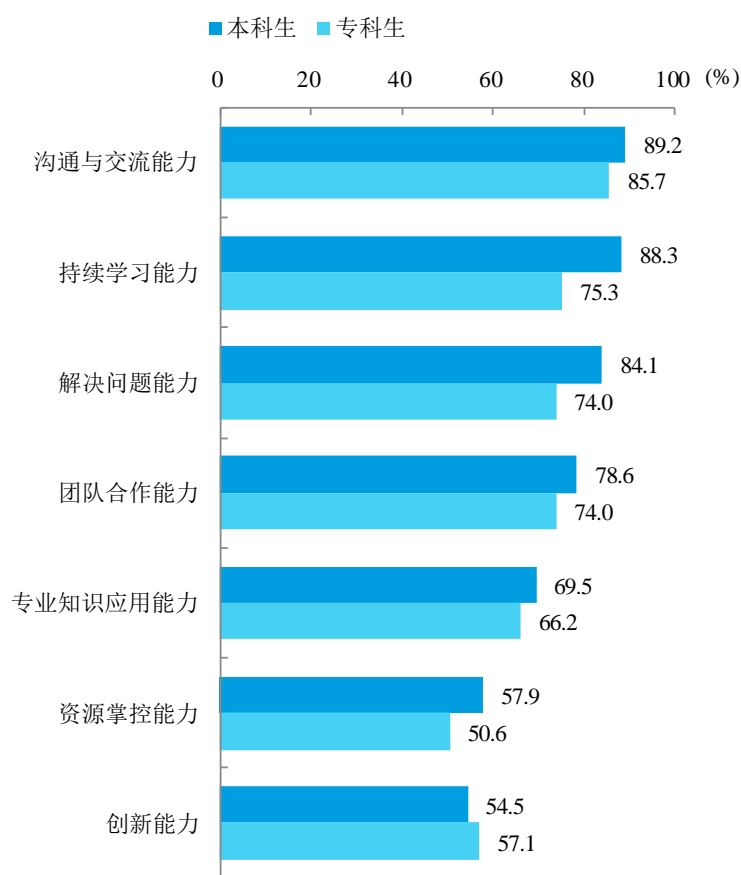


图 6-5 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

<sup>1</sup> 因问卷指标体系设计，此部分调研对象未包含 2019 届硕、博毕业生。

## 2. 母校学习经历对通用能力的影响

2019 届本科生受母校学习经历影响明显比例<sup>1</sup>较高的通用能力是持续学习能力（57.3%），其次是专业知识应用能力（57.2%）。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科生）

单位：%

通用能力	影响深远	影响较大	有一些影响	无影响
持续学习能力	15.2	42.1	39.2	3.6
专业知识应用能力	12.4	44.8	38.8	4.0
团队合作能力	12.4	40.0	42.9	4.7
解决问题能力	11.7	39.5	44.8	4.0
沟通与交流能力	10.6	37.6	47.1	4.7
创新能力	9.7	24.4	56.1	9.8
资源掌控能力	8.6	21.3	57.6	12.5

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019 届专科生受母校学习经历影响明显比例较高的通用能力是专业知识应用能力（41.7%），其次是解决问题能力（41.1%）。

表 6-2 母校学习经历对各项通用能力的影响（专科生）

单位：%

通用能力	影响深远	影响较大	有一些影响	无影响
专业知识应用能力	16.7	25.0	47.2	11.1
解决问题能力	15.1	26.0	46.6	12.3
持续学习能力	15.3	25.0	44.4	15.3
团队合作能力	13.7	26.0	49.3	11.0
沟通与交流能力	11.0	21.9	52.1	15.1
创新能力	12.7	15.5	53.5	18.3
资源掌控能力	9.0	11.9	64.2	14.9

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

<sup>1</sup> 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。



## 二 对就业指导服务的反馈

### （一）总体情况

2019 届毕业生对就业指导服务总体表示满意，满意度为 88%，毕业生接受比例较高的求职服务为“校园专场招聘会”，其有效性达到 92.5%。

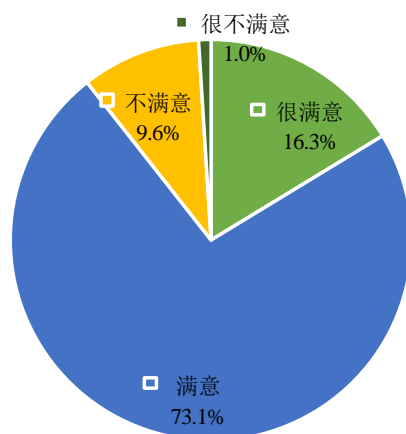


图 6-6 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## （二）各学院本科生对就业指导服务的评价

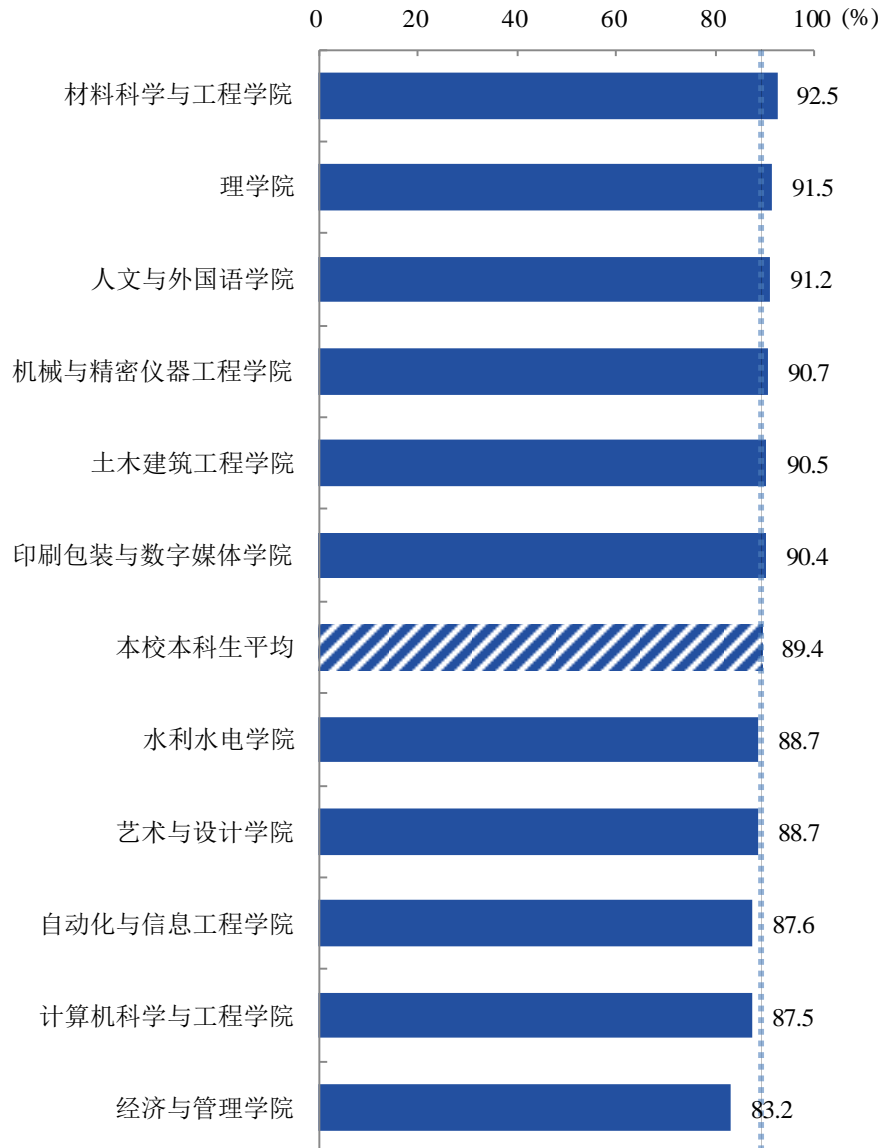


图 6-7 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

### （三）各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

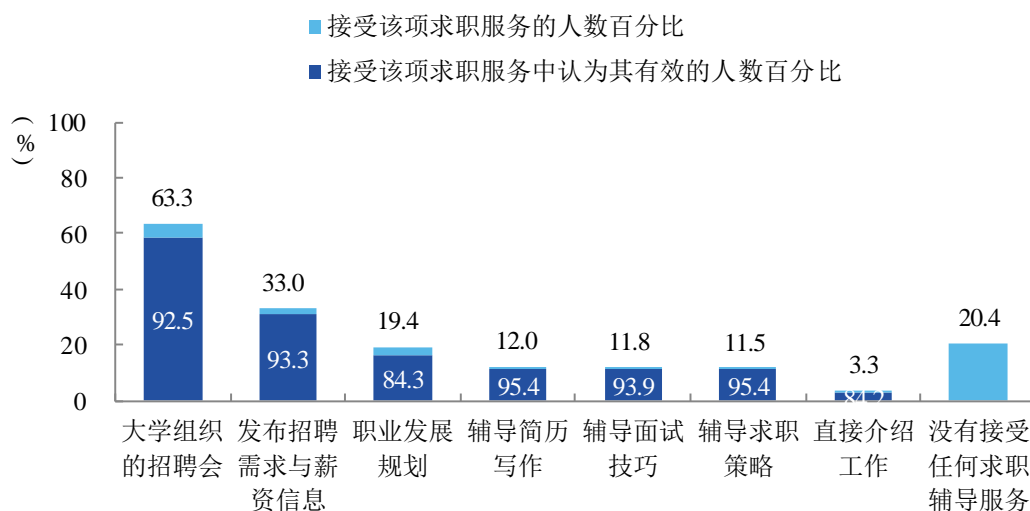


图 6-8 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## 三 创新创业教育情况<sup>1</sup>

### （一）创新创业教育开展效果评价

2019 届本科生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（29.5%）、创业教学课程（25.6%），其有效性分别为 62.8%、64.0%。

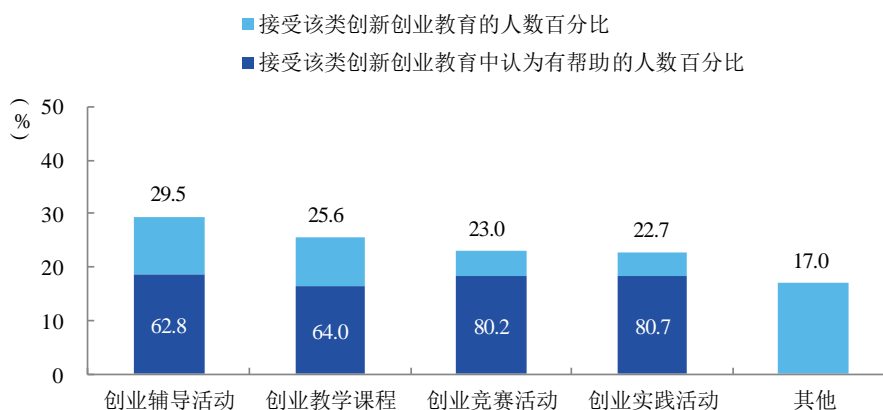


图 6-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

<sup>1</sup> 因问卷指标体系设计，此部分调研对象未包含 2019 届硕、博毕业生。

2019 届专科生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（41.1%），其有效性为 61.7%。

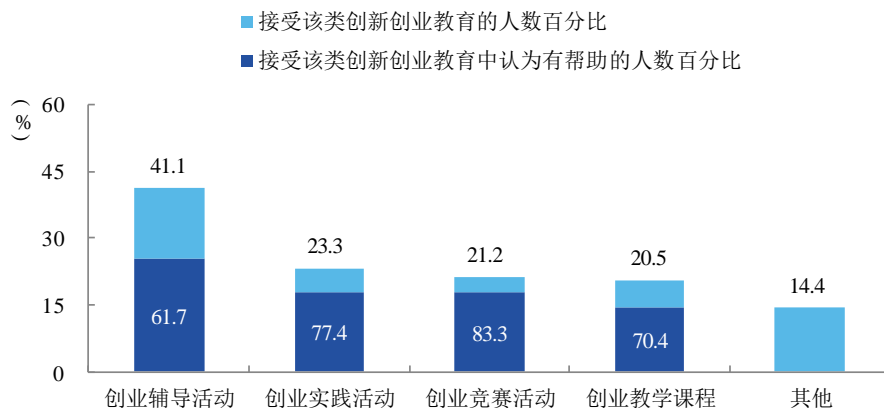


图 6-10 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（专科生）

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

## （二）创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

2019 届本科生中分别有 55.1%、49.2%、48.4% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

表 6-3 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（本科生）

单位：%

创业的能力、知识和素养	非常有帮助	有帮助	有一点帮助	没有帮助
树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）	13.6	41.5	32.5	12.4
掌握开展创业活动所需要的基本知识	11.8	37.4	36.3	14.5
掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）	12.0	36.4	32.8	18.8

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

2019 届专科生中分别有 54.9%、51.6%、48.9% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

表 6-4 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（专科生）

单位：%

创业的能力、知识和素养	非常有帮助	有帮助	有一点帮助	没有帮助
树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）	12.2	42.7	32.1	13.0
掌握开展创业活动所需要的基本知识	8.5	43.1	30.8	17.7
掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）	7.8	41.1	32.6	18.6

数据来源：西安理工大学-麦可思 2019 届毕业生就业与培养质量调研数据。

附表：西安理工大学 2019 届毕业生分学历分专业就业率

学院	学历	专业	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率	
材料科学与工程学院	本科生	材料成型及控制工程	57	2	28	52	1	1			1	1		6	2	1	94.1%	
		材料化学	19	2	14	16									2			96.2%
		材料科学与工程	35	1	16	59									3	6		92.5%
		材料物理	14	1	12	18	1								2	1		93.9%
	博士生	材料加工工程	2		1													100%
		材料物理与化学			1													100%
		材料学	2															100%
	硕士生	材料工程	38	1		3						1			1			97.7%
		材料加工工程	27		1	4	1											100%
		材料物理与化学	24			2												100%
材料学		18	1		1												100%	
	汇总		236	8	73	155	3	1			2	1		14	9	1	95.2%	
机械与精密仪器工	本科生	测控技术与仪器	72	3	17	51	1					4			9	1		93.7%
		车辆工程	32		5	20						1				4		93.5%
		工业工程	25	1	13	18					1							100%
		光电信息科学与工程	12		1	24									1	2		92.5%
	机械设计制造及其自动化	185	4	40	90	1					2			11	9		94.2%	
博士生	机械电子工程			1													100%	

学院	学历	专业	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率
工程学院		机械设计及理论	2														100%
		机械制造及其自动化	2														100%
		仪器科学与技术	1		1												100%
	硕士生	测试计量技术及仪器	26	1													100%
		车辆工程	9														100%
		光学工程	9														100%
		机械电子工程	30	1		2								1			97.1%
		机械工程	38	1		1	1										100%
		机械设计及理论	12														100%
		机械制造及其自动化	32			1								1			97.1%
		精密仪器及机械	7														100%
	仪器仪表工程	17		1												100%	
	汇总	511	11	79	207	3				1	7			23	16		95.5%
计算机科学与工程学院	本科生	计算机科学与技术	58	4	2	17	1							2			97.6%
		软件工程	35	4	1	10					3			2			96.4%
		网络工程	23	4	7	11				1				2			95.8%
		物联网工程	23		1	6											100%
	硕士生	计算机技术	28														100%
		计算机软件与理论	11														100%
		计算机系统结构	5			1											100%
	计算机应用技术	22	1		1	1										100%	

学院	学历	专业	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率	
经济与管理学院		软件工程	12														100%	
	汇总		217	13	11	46	2			1	3			6			98.0%	
	本科生	工商管理	19	2		4								2	1		89.3%	
		工业工程	19		1	9									1		96.7%	
		公共事业管理	10	2	3	1	2							2	2		81.8%	
		国际经济与贸易	18			4	2								2		92.3%	
		会计学	46	1	1	22						1		7	2	1	87.7%	
		金融学	34		8	12	4							2	2		93.5%	
		经济学	19		2	2				2		1		8	4		68.4%	
		人力资源管理	17	1	2	1						2		1	1		92.0%	
		市场营销	15	1		4	2										100%	
		信息管理与信息系统	41		4	6											100%	
	博士生	工商管理	1												1			50.0%
		管理科学与工程													1			
	硕士生	工商管理	4	30	13										1			97.9%
		工业工程	3															100%
		管理科学与工程	18		2	1												100%
		国际贸易学	3		1													100%
		会计	46	3	25		1								7			91.5%
		会计学	4		3	1												100%
	技术经济及管理	3	1	1	2	2								1			90.0%	



学院	学历	专业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国内升学	出国、出境	国家基层项目	地方基层项目	应征入伍	科研助理	自由职业	自主创业	待就业	不就业拟升学	其他暂不就业	就业率
理学院		金融	12									1		2			86.7%
		金融学	10		1									1			91.7%
		企业管理	15	1	5												100%
		区域经济学	5	1	1												100%
		人口、资源与环境经济学	4					1									100%
		汇总	366	43	73	69	13	1		2		5		36	15	1	91.7%
	本科生	信息与计算科学	33		2	15	1				2			4			93.0%
		应用化学	28	3		15	1		1		1			1	4		90.7%
		应用统计学	13			9	1							1	2		88.5%
		应用物理学	11	2		11	1							1	1		92.6%
	制药工程	16	3	1	8									1		96.6%	
博士生	物理电子学	1															100%
硕士生	化学工程	10			1								2			84.6%	
	化学工程与技术	5			1								1			85.7%	
	数学	28	1	1	2					2	1		2		1	92.1%	
	物理电子学	12	1							3		1	1			94.4%	
	物理学	4											1			80.0%	
	汇总	161	10	4	62	4		1		8	1	1	14	8	1	91.6%	
马克思主	博士生	思想政治教育	1														100%
	硕士生	高等教育学	1		1									2	1		40.0%
		马克思主义基本原理	7		5	1						1		1			93.3%

学院	学历	专业	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率
义 学 院		马克思主义中国化研究	5	1	5									2	1		78.6%
		思想政治教育	2	1	8									1	1		84.6%
		学科教学(思政)	3	1	5	1											100%
		中国近现代史基本问题研究	1		2										1		
	汇总		20	3	26	2						1		7	3		83.9%
人 文 与 外 国 语 学 院	本科生	法学	27			4	1							4			88.9%
		英语	43		3	13	4						1	8	2		86.5%
	硕士生	翻译	12		10									2			91.7%
		外国语言学及应用语言学	7		3									3	1		71.4%
	汇总		89		16	17	5						1	17	3		86.5%
水 利 水 电 学 院	本科生	电气工程及其自动化	77		4	32	2				1			4	6		92.1%
		给排水科学与工程	24	1	6	16	1					1		2	1		94.2%
		环境工程	14		3	10	1				3			3			91.2%
		能源与动力工程	54	4	2	23	2							6	1		92.4%
		农业水利工程	16		2	25								6	2		84.3%
		水利水电工程	58	1	8	51	2							4	9		90.2%
		水文与水资源工程	10	4	6	35			1					3	2	1	90.3%
		新能源科学与工程	11		2	9					3			5			83.3%
博士生	环境科学与工程	1															100%
	农业水土工程	1		1													100%

学院	学历	专业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国内升学	出国、出境	国家基层项目	地方基层项目	应征入伍	科研助理	自由职业	自主创业	待就业	不就业拟升学	其他暂不就业	就业率
		市政工程	1														100%
		水工结构工程	1														100%
	硕士生	水文学及水资源	8		1									1			90.0%
		电力系统及其自动化	23		4	1											100%
		电气工程	24			1											100%
		环境工程	14	2	2	2					2						100%
		环境科学		1													100%
		流体机械及工程	9	1	1	1					1						100%
		农业工程	10														100%
		农业水土工程	9	1	1	2					1						100%
		市政工程	11			2											100%
		水工结构工程	18	1	1	5											100%
		水力学及河流动力学	4			3	2										100%
		水利工程	48		4	7											100%
		水利水电工程	7			2											100%
		水土保持与荒漠化防治	4		1	2					1						100%
		水文学及水资源	11		2	6	1				1						100%
	汇总		468	16	51	235	11		1		13	1		34	21	1	93.4%
土木建筑	本科生	城市地下空间工程	25	1	1	15	1		1					5	2		86.3%
		城乡规划	17		1	5	1										100%
		工程管理	53	1	1	21	2			1				3	2		94.0%

学院	学历	专业	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率
工程 学院		工程力学	12		1	6								1	1		90.5%
		建筑学	21			6	2							2			93.5%
		土木工程	102	3	3	43	1							3	1	1	96.8%
	博士生	结构工程			1												100%
		岩土工程	2		2												100%
	硕士生	防灾减灾工程及防护工程			1												100%
		工程力学	5								1						100%
		固体力学	1			2											100%
		建设工程管理	16		2						2						100%
		建筑与土木工程	61	1	3								1				100%
		结构工程	21			1							1				100%
		流体力学		1													100%
		桥梁与隧道工程	2														100%
		岩土工程	20														100%
	一般力学与力学基础	1														100%	
	汇总		359	7	16	99	7		1	1	3		2	14	6	1	95.9%
艺术 与 设计 学院	本科生	产品设计	13		8	3	1							4	3		78.1%
		雕塑			14	2	1							1		1	89.5%
		动画	17	1	14	3								2	2		89.7%
		工业设计	16		4	23	1							4	1		89.8%
		环境设计	20	1	22	5	1							5	3		86.0%

学院	学历	专业	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率	
印刷 包装 与 数字 媒体 学院		摄影	3	1	11	1								1			94.1%	
		视觉传达设计	22	1	18	7	1							3	1		92.5%	
	硕士生	工业设计工程	4	1	1	1							1				100%	
		设计学	14	9	7		1						1	7		1	80.0%	
	汇总		109	14	99	45	6						2	27	10	2	87.6%	
	本科生	包装工程	64	2	3	20	2	1							2	2		95.8%
		数字媒体技术	45		7	22	2							2	4	1		94.0%
		印刷工程	82	4	2	37	1								1			99.2%
	硕士生	轻工技术与工程	36	1	2	1									2			95.2%
		食品科学	14			1												100%
	信号与信息处理	23												1			95.8%	
汇总		264	7	14	81	5	1						2	10	3		96.6%	
自动 化 与 信息 工程 学院	本科生	电气工程及其自动化	109	1	1	58					7			6	6	2	92.6%	
		电气工程与智能控制	22			8					7			5			88.1%	
		电子科学与技术	39			25					1			6	1		90.3%	
		电子信息工程	43	1		14	1				2			3	2		92.4%	
		集成电路设计与集成系统	10			14									1			96.0%
		通信工程	35	1		25	1				3			4	2		91.5%	
		微电子科学与工程	32			12					1			2	2		91.8%	
		物联网工程	31	2		10					5			5	1		88.9%	

学院	学历	专业	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率
		智能电网信息工程	16		1	5					1				2		92.0%
		自动化	89	4	2	44	7				4			12	1		92.0%
	博士生	电力电子与电力传动	1		1												100%
		电路与系统	1											1			50.0%
		检测技术与自动化装置	1		1												100%
		模式识别与智能系统	1														100%
		微电子学与固体电子学	4		1												100%
	硕士生	导航、制导与控制	2														100%
		电磁场与微波技术	2														100%
		电工理论与新技术	2	1													100%
		电机与电器	4			2											100%
		电力电子与电力传动	28			1											100%
		电力系统及其自动化	9														100%
		电路与系统	10	1	1									2			85.7%
		电气工程	23														100%
		电子与通信工程	19			1											100%
		集成电路工程	21			1											100%
		检测技术与自动化装置	11														100%
		控制工程	25	1		1											100%
		控制理论与控制工程	24			1	1							2			92.9%
		模式识别与智能系统	17			1								1			94.7%

学院	学历	专业	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业	国内 升学	出国、 出境	国家 基层 项目	地方 基层 项目	应征 入伍	科研 助理	自由 职业	自主 创业	待就 业	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	就业率	
高等 技术 学院		通信与信息系统	19		1	1											100%	
		微电子学与固体电子学	24	1		7											100%	
		系统工程	9														100%	
		汇总	683	13	9	231	10				31				49	18	2	93.4%
	专科生	电气自动化技术	103	3		25	1						2		24			84.8%
		电子商务	37			31			1				1		23			75.3%
		电子信息工程技术	46	1	3	28									13			85.7%
		工业过程自动化技术	21		3	13							1		12			76.0%
		机械制造与自动化	149		5	24			1						33			84.4%
		计算机网络技术	21	1		19							2		3			93.5%
		计算机应用技术	35												4			89.7%
		模具设计与制造	24			12									7			83.7%
		软件技术	12		1	13									17			60.5%
		数控设备应用与维护	19		1	10									10			75.0%
		数字媒体应用技术	14			27									4			91.1%
	汇总	481	5	13	202	1			2			4	2	150			82.6%	

数据来源：西安理工大学毕业生就业管理系统。